



Hållbarhets- redovisning 2023





Hållbarhetsredovisning

”Vi strävar efter att skydda människorna och planeten, och vårt erbjudande inom brand- och olycksskydd bidrar till en säkrare arbetsmiljö och ett tryggare samhälle.”

Hållbarhetsstyrning.....	5
Väsentlighetsanalys	6
Prestos fokusområden.....	7
Klimat och miljö	8
Social hållbarhet	16

Hållbarhetsredovisning

Hållbarhet är en integrerad del av vår affärsmodell och spelar en avgörande roll i vår strategi att bli den ledande aktören inom säkerhet i Europa. Vi strävar efter att skydda människorna och planeten, och vårt erbjudande inom brand- och olycksskydd bidrar till en säkrare arbetsmiljö och ett tryggare samhälle.

Våra fokusområden och långsiktiga hållbarhetsmål

- › Erbjud ett giftfritt brandskydd och ett miljöanpassat produkt-sortiment.
- › Cirkulär och hållbar tillverkning, i vad vi kallar "den gröna släckarfabriken".
- › Minska vårt klimatavtryck i linje med Parisavtalet.
- › Vara branschens mest hållbara alternativ för kunder och medarbetare.

HÅLLBARHETSSTYRNING

Prestos styrelse och koncernledning har det övergripande ansvaret för takt och riktning för vårt hållbarhetsarbete, med stöd och samordning av bolagets HSEQ- och hållbarhetsresurser.

PRESTOS AFFÄRS- OCH styrmodell bygger på en decentraliserad organisation med gemensamma arbetssätt, rutiner och policyer. Det innebär att alla chefer har ansvar för hållbarhetsarbetet, och alla medarbetare har ansvar för att sprida Prestos hållbarhetssyn och säkerställa efterlevnad av gemensamma arbetssätt, riktlinjer och mål.

Hållbarhet är integrerat i Prestos verksamhetsstyrning och baseras på vårt kvalitets- och miljöcertifierade ledningssystem (ISO 14001 och 9001 i Sverige och Finland) samt på principerna för systematiskt arbetsmiljöarbete.

Under 2022 började vi införa ett koncernövergripande ledningssystem för kvalitet, miljö samt arbetsmiljö. 2023 introducerade vi Finland i vår multisite-certifiering. Vår ambition är att under 2024 involvera alla länder i arbetet med vår koncernövergripande HSEQ-strategi och förbättringsarbete, för att under de kommande åren gradvis integrera alla länder i vårt ledningssystem och våra ISO-certifieringar.

FOKUSOMRÅDEN OCH BESLUT om projekt och mål inom hållbarhetsområdet baseras på FN:s globala mål för hållbar utveckling, på dialog med våra intressenter och omvärldsbevakning, samt möjligheter och risker inom hållbar-

hetsområdet som identifierats hos Presto och i den bransch där vi verkar.

POLICYER OCH RIKTLINJER i form av vår hållbarhets- och kvalitetspolicy, arbetsmiljöpolicy, våra etiska riktlinjer och vår uppförandekod är viktiga verktyg i vårt fortsatta arbete. Vår uppförandekod och våra sociala och etiska policyer bygger på de tio principerna i FN:s Global Compact och fastställer att både vi och våra leverantörer som ett minimum måste följa den nationella lagstiftningen i de länder där verksamheten bedrivs. Kartellbildning, mutor, korruption, utpressning och andra typer av oetiskt beteende är aldrig tillåtet eller accepterat.

Vi säkerställer att alla känner till vägen framåt genom kontinuerlig intern kommunikation om våra hållbarhetsinitiativ och framsteg, samt om hur medarbetarna på olika sätt kan bidra till resan.

”Vår hållbarhetsresa är ett lagarbete där varje enskild medarbetare spelar en stor och viktig roll i vår utveckling.”

VÄSENTLIGHETSANALYS

Prestos viktigaste hållbarhetsområden identifierades genom en väsentlighetsanalys i början av vår tillväxtresa 2019. Den baseras på omvärldsbevakning, hållbarhets-möjligheter och risker som gäller för Presto och branschen som helhet, och inkluderar synpunkter från kritiska intressenter.

Aktiviteter med relevant påverkan

Vi har arbetat systematiskt med att identifiera de aktiviteter med hållbarhetspåverkan som varje avdelning/affärsområde direkt eller indirekt har koppling till. Påverkan har bedömts som hög eller låg, positiv eller negativ och aspekterna har granskats med hjälp av två "filter":

- Globala mål och riktlinjer relaterade till FN:s mål för hållbar utveckling, FN:s Global Compact-principer och de planetära gränserna.
- Våra intressenters prioriteringar i dessa frågor. Det är mycket viktigt för oss att hitta en balans mellan det som är viktigt för externa intressenter och det som är viktigt för interna intressenter.

Intressenternas perspektiv

Under 2019 bjöd vi in alla medarbetare att rangordna de viktiga hållbarhetsfrågor som Presto identifierat, och ange vilka de anser att vi bör arbeta med för att känna sig stolta över Presto som arbetsgivare. En workshop i samma syfte genomfördes med ledningsgruppen.

Parallellt med detta sammanställde vi de externa intressenternas behov och krav genom kunddialog och analys av intressenter såsom ägare, myndigheter och bransch-

organisationer. En stor del av detta gjordes som en desktoptanalys där vi identifierade de relevanta intressenterna, process för process, och kartlade deras behov, förväntningar och krav. Desktoptanalysen har hållits uppdaterad och 2023 breddade vi omfattningen och inkluderade även Finland. Alla Prestos marknader kommer att ingå framöver.

I stort anser vi att det är lämpligt att regelbundet föra en formaliserad dialog med intressenterna baserat på de behov som uppstår till följd av förändringar i den interna och externa miljön. Framöver behöver vi förnya och bredda dialogen med intressenterna, inte minst för att spegla hela vår värdekedja.

Vårt nuvarande arbete med due diligence i värdekedjan finns i vår rapport i enlighet med den norska öppenhetslagen (åpenhetsloven). Syftet är att säkerställa allmänhetens tillgång till information om hur företag skyddar mänskliga rättigheter och anständiga arbetsvillkor i sina leverantörskedjor. Den trädde i kraft i Norge i juli 2022.

Prioriterade fokusområden

Resultaten från väsentlighetsanalysen resulterade i ett antal prioriterade fokusområden, som ses över varje år. Under de senaste åren

har vi kunnat upprätthålla våra prioriteringar både när det gäller fokusområden och långsiktiga mål. På grund av striktare regler och krav, och till följd av intern och extern uppmärksamhet, blir dessa allt viktigare.

Ny analys kommer 2024

Vi hade för avsikt att genomföra en ny väsentlighetsanalys under 2023, men valde att skjuta upp detta i väntan på större klarhet och vägledning avseende nya EU-krav, inklusive CSRD, ESRS och CSDDD*.

Under 2024 kommer vi att genomföra en förnyad väsentlighetsanalys – en lämplig tidpunkt av flera skäl. Presto har nu verksamhet i fler länder, vi har breddat vår verksamhet inom flera affärsområden, fler affärsområden har tillkommit och de ovan nämnda kraven är tydligare. Våra prioriterade områden förväntas dock kvarstå och kommer sannolikt att kompletteras och/eller fördjupas.

*CSRD - Direktivet om hållbarhetsredovisning för företag
*ESRS – Europeiska standarder för hållbarhetsrapportering
*CSDDD – Direktivet om tillbörlig aktsamhet för företag i fråga om hållbarhet

FN:S GLOBALA MÅL OCH VÅRA FOKUSOMRÅDEN

Presto har analyserat de globala målen för hållbar utveckling, och inom följande områden har vi störst påverkan och kan bidra mest genom att ta ansvar för vår verksamhet.



FN:s mål 3.8 – Tillgängliggör sjukvård för alla

I ett hållbart samhälle har alla rätt till grundläggande hälso- och sjukvård. Det civila samhället och näringslivet bidrar genom att tillhandahålla kompetens och utrustning, samt genom att främja humanitet och civilkurage. Presto bidrar på flera sätt, bland annat genom att erbjuda och tillhandahålla första hjälpen-utrustning och hjärtstartare, samt genom att öka medvetenheten via utbildning och rådgivning till företag och organisationer.



För mer information om Prestos verksamhet inom första hjälpen och defibrillatorer, se sidan 27 i vår årsredovisning.



FN:s mål 6.1 – Säkert dricksvatten för alla

En säker vattenförsörjning är avgörande för alla, och provtagning av dricksvatten runt om i världen visar tecken på förorening från kemiska ämnen, t.ex. PFAS. PFAS har länge använts av brandskyddsindustrin i brandskum. Fortsatta utsläpp av dessa ämnen hotar den långsiktiga tillgången på rent vatten och riskerar att påverka miljön och människors hälsa negativt. Presto

arbetar proaktivt med att fasa ut PFAS genom att erbjuda miljöanpassade produkter och genom en cirkulär tillverkningsprocess.



För mer information om vårt arbete med giftfritt brandskydd, se sidan 12.



FN:s mål 8.8 – Skydda arbetstagarnas rättigheter och främja trygg och säker arbetsmiljö för alla

Det är viktigt att alla anställda har rätt till en säker arbetsplats där de kan utvecklas genom sitt arbete. Våra medarbetares hälsa och säkerhet kommer i första hand och vi stöder våra kunders arbete genom att sprida kunskap och främja lösningar för att "rädda liv". Presto stödjer rätten till kollektiva förhandlingar och vi strävar efter att säkerställa att våra leverantörer har samma syn på säkerhet och arbetsrätt som vi har.



För mer information om vårt arbete med social hållbarhet se sidorna 18 och 20.



FN:s delmål 11.6 – Minska städernas miljöpåverkan

Ett hållbart samhälle värdesätter resurseffektivitet och gör det mesta möjliga av befintliga resurser. Presto bidrar genom att skydda byggnader, fordon och utrustning från att förstöras av brand eller olyckor, vilket räddar både människor och miljö från skadliga utsläpp i luft och vatten. Internt fokuserar vi på cirkulär produktion för att leverera hållbara produkter till marknaden.



FN:s mål 12.2, 12.4, 12.5 och 8.4 – Hållbar konsumtion och produktion

Viktiga delmål: hållbar förvaltning och användning av naturresurser, ansvarsfull hantering av kemikalier och avfall, betydande minskningar av avfall och förbättrad resurseffektivitet i konsumtion och produktion. Samtliga är också våra prioriteringar.

Vårt systematiska arbete med att utveckla mer cirkulära processer bidrar till en mer hållbar användning av resurser. Vårt initiativ "den gröna släckarfabriken" omfattar ökad återanvändning av brandsläckare, säker hantering av kemikalier, minimering av avfall och arbete mot en cirkulär

process med högre resurseffektivitet. Vi erbjuder våra kunder fullt ansvar för våra produkter genom att följa produkterna under hela deras livstid; från tillverkning till service och inspektion/omladdning, och slutligen genom att ta tillbaka produkter för återvinning och återanvändning.



Mer information om cirkulär tillverkning finns på sidan 14.



FN:s mål 13 – Bekämpa klimatförändringarna

Klimatförändringarna är en kritisk fråga och vi anser att alla har ett ansvar att agera. Vår verksamhet omfattar resor för att utföra serviceåtaganden, samt transport och frakt i samband med import/inköp och distribution av varor, och vi använder växthusgaser för brandsläckningsändamål. Genom ruttplanering och optimering, digital kommunikation, val av förnybar energi, utveckling av mer cirkulära processer samt ansvarsfull hantering och återvinning av släckgaser, tar vi aktiva steg för att minimera Prestos koldioxidavtryck. Vi kan och vill göra mer på detta område, och vi anstränger oss för att ständigt bli bättre.



För mer information om våra klimatåtgärder, se sidan 10.



Prestos mål är att erbjuda giftfritt brandskydd och ett miljöanpassat produktsortiment samtidigt som vi minskar vårt klimatavtryck.

Vi har identifierat ett antal kritiska fokusområden och hur vi kan begränsa vår klimat- och miljöpåverkan. Genom att arbeta mot relevanta mål och implementera tydliga policyer och rutiner arbetar vi för att minska och begränsa vår påverkan.

Klimat och miljö

Presto Group arbetar proaktivt för att minska både vår egen och våra kunders klimat- och miljöpåverkan. Vi fokuserar bland annat på återanvändning i vårt cirkulära retursystem och fasar ut skadliga ämnen i våra produkter. Vi har åtagit oss att minska våra egna koldioxidutsläpp.

MILJÖ	GIFTFRI MILJÖ	HÅLLBAR ANVÄNDNING AV RESURSER	KLIMAT
Beskrivning	Skum- och vätskebaserade brandsläckare har historiskt sett innehållit kemiska tillsatser som kan påverka miljön och hälsan negativt.	Linjärt tillverkningsflöde och fokus på utbyte snarare än retur i branschen har lett till dålig resursanvändning.	Att minska sitt klimatavtryck är en prioritet och en utmaning för alla företag. Som tillverkare och leverantör av produkter ligger våra huvudsakliga klimatutsläpp i scope 3 (GHG-protokollet).
Risker	- PFAS-ämnen och andra skadliga tillsatser i våra egna brandsäkerhetsprodukter samt i andra varumärken som vi hanterar. - Risk för introduktion av andra kemiska ämnen som ännu inte är kända för att vara skadliga för miljö och hälsa. - Brandsläckare som släpps ut på marknaden kan finnas kvar på marknaden i flera år efter det att de har fasats ut från tillverkning och/eller försäljning.	- Utmaningar med att uppnå återanvändning eller hållbar kassering av alla komponenter i släckarna. - Pulvret innehåller värdefulla och begränsade råvaror, kväve och fosfor. - PFAS-avfall har få och dyra alternativ för sluthantering. - Den nuvarande modellen med kundägda produkter begränsar möjligheterna till ett cirkulärt system.	- Att minska koldioxidavtrycket i leverantörskedjan kräver mycket arbete och samarbete. - Klimatpåverkande råvaror i våra produkter, inklusive metaller. - Reseintensiv affärsmodell genom serviceresor till kunder.
Riskhantlingsaktiviteter	- Plan för utfasning av PFAS. - Erbjuda ett komplett sortiment av miljöanpassade brandsläckare. - Fokus på att erbjuda kunderna riskanpassat brandskydd. - Fokus på giftfritt vid produktutveckling och upphandling.	- Erbjuda ett cirkulärt retursystem för brandsläckare, med fokus på optimal resursanvändning och säker hantering av kemikalier. - Fortsatt optimering av vårt retursystem. - Utmana den nuvarande modellen med kundägda produkter (sid. 14).	- Klimatberäkningar baserade på GHG-protokollet. - Åtagande gällande SBTi. - Sätta upp mål för utsläppsminskningar och en aktivitetsplan, inklusive samarbete med leverantörer. - Fortsatt optimering av retursystemet för att minska koldioxidavtrycket från interna delar i leverantörskedjan (sid. 14).
Strategi och mål	Fokusområden/långsiktiga mål: - Erbjuda giftfritt brandskydd och ett miljöanpassat produktsortiment (sid. 12). - Vara branschens mest hållbara alternativ för kunder och medarbetare.	Fokusområden/långsiktiga mål: - Cirkulär och hållbar tillverkning, det vi kallar "den gröna släckarfabriken". - Vara branschens mest hållbara alternativ för kunder och medarbetare.	- Upprätta vetenskapligt baserade mål, kopplade till SBTi. Fokusområden/långsiktiga mål: - Minska vårt klimatavtryck i linje med Parisavtalet. - Vara branschens mest hållbara alternativ för kunder och medarbetare.
Policyer och styrning	- Hållbarhets- och kvalitetspolicy. - Kriterier för miljöanpassade vätskebrandsläckare. - ISO 14001-certifiering. - Förfaranden för hantering och inköp av kemiska produkter. - REACH-krav för leverantörer. - Kontrollerad process för produktutveckling.	- Hållbarhets- och kvalitetspolicy. - ISO 14001-certifiering. - LCA-data för produktoptimering. - Kontrollerad process för produktutveckling.	- Hållbarhets- och kvalitetspolicy. - ISO 14001-certifiering. - Policy och riktlinjer för företags- och tjänstebilar. - Ruttoptimering och ruttplanering. - LCA-data för produktoptimering. - Klimatberäkning baserad på GHG-protokollet.
Resultatindikatorer	Procentandel miljöanpassade släckare/försäljning av vätskesläckare (sid. 12).	- Procentandel av tillverkade returbrandsläckare med återbrukade komponenter. - Resurs- och klimatbesparingar per släckare genom retursystemet (sid. 14).	- tCO₂e per heltidsanställd (marknadsbaserat). - tCO₂e per omsättningsenhet (MSEK) (marknadsbaserat)*. - tCO₂e per producerad produkt (marknadsbaserat)* (sid. 14).
SDG 2030	  Delmål 6.1 och 12.4	   Delmål 12.2, 12.5 och 8.4	 Mål 13

*GHG, scope 1 och 2 och delar av scope 3

VIKTIGA KLIMATINDIKATORER

UTSLÄPP AV VÄXTHUSGASER (tCO²e)

	Sverige + övrigt		Övrigt*	Finland		Norge		Danmark	Tyskland
	2023	2022	2023	2023	2022	2023	2022	(ny) 2023	(ny) 2023
Scope 1	1732,51	1120,83	109,64	117,98	91,99	95,82	76,77	18,14	1428,99
Scope 2 (marknadsbaserat)	58,69	56,56	5,53	418,85	139,17	337,52	184,30	23,79	406,08
Scope 3	5 960,12	17 481,82	8 824,50	6 206,92	7 534,88	50243	497,07	6 221,72	6 525,18
Totalt S1+S2+S3	7 751,32	18 659,21	8 939,68	6 743,75	7 766,03	935,78	758,14	6 263,66	8 360,25

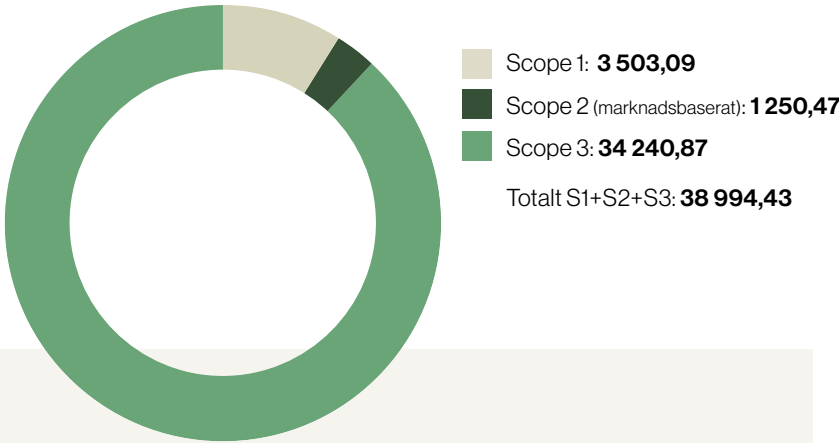
*Övrigt avser koncernfunktioner och vår Supply Chain/produktion. För 2023 redovisas "Övrigt" separat, tidigare år har det redovisats tillsammans med Sverige.

UTSLÄPPSINTENSITET 2023 (S1+S2+S3)

Presto Group	
Per anställd (tCO ² /FTE)	28,67
Per intäktsenhet (tCO ² e/MSEK)*	20,45
Per producerad produkt (tCO ² e/pp)	0,17

*Intäkts-siffrorna är hämtade från den finansiella rapporten.

VÄXTHUSGASUTSLÄPP 2023 (tCO²e)



VÅRA UTSLÄPPSDATA

De utsläppssiffror som presenteras här baseras på uppgifter från fakturor, energileve-rantörer och andra leverantörer. De beräknas enligt GHG-protokollet. Siffrorna inkluderar utsläpp från scope 1 (mobil förbränning och diffusa utsläpp), scope 2 (el och värme) och scope 3, vilket inkluderar kategorier som inköpta varor och tjänster, kapitalvaror, bränsle och energirelaterade aktiviteter, affärsresor, avfallshantering, uppströms transport och distribution samt anställdas pendling.

Alla utsläppsberäkningar har genererats baserat på transaktioner och aktiviteter, t.ex. bränsle, transporter, affärsresor och material, och genom att para ihop dessa med utsläppsfaktorer från databaser; enligt GHG-protokollets standard. Metoden använder en hybridmetod som kombinerar transak-tions- och aktivitetsdata, och använder källor

som DESNZ (Storbritannien, tidigare Defra), Exiobase, AIB* och IEA** för att beräkna och validera utsläppsdata för Presto Group.

Vissa aktiviteter bedömdes med spend-metoden, vilken föreskrivs i GHG-protokollet när mer exakta uppgifter inte finns tillgängliga. Utsläppen beräknades genom att varje tillämp-lig leverantör mappades till en EEIO-analys (Environmentally Extended Input-Output, i detta fall Exiobase 3). Uppgifterna om det ekonomiska värdet av inköpta varor och tjänster multipliceras med de relevanta EEIO-emissionsfaktorerna från "cradle-to-gate". Regional och sektorspecifik inflation som inträffade mellan det att en emissionsfaktor beräknades och tidpunkten för aktiviteten beaktas.

För ökad transparens och noggrannhet granskar vi kontinuerligt våra metoder för

miljörapportering och strävar efter att ge en så korrekt bild som möjligt av våra totala utsläpp av växthusgaser. Vid granskningen av vår utsläppsinventering för 2022 identifierade vi ett fel i inköpsdata för Prestos dotterbolag i Nor-ge. Vi har därför reviderat siffrorna och gjort om våra beräkningar för den norska enheten, eftersom vi på så sätt kan presentera en mer korrekt bild av vår klimatpåverkan under 2022. Denna revidering resulterade i en minskning av växthusgasutsläppen för Prestos enhet i Norge. Presto fortsätter att arbeta för att för-bättra våra metoder för datavalidering, vilket ska öka precisionen och tillförlitligheten i våra miljödata i framtiden.

*AIB – Association of Issuing Bodies
**IEA – Internationella energirådet

KLIMATPÅVERKAN OCH VÅRT ÅTAGANDE

Presto Group strävar efter att minska vårt klimatavtryck i linje med Parisavtalet. Fokus ligger på att sätta ambitiösa klimatmål, upprätta en reduktionsplan och utveckla ett miljöanpassat och cirkulärt erbjudande.

Kartläggning och beräkning av vårt växthusgasavtryck

Prestos växthusgasavtryck beräknas i enlighet med redovisningsstandarderna i GHG-protokollet. Som ett tillverkningsföretag faller den största delen av våra utsläpp inom scope 3, uppströms i värdekedjan. Här fokuse-rar vi på att förbättra aktivitetsdata för att rikta våra klimatåtgärder dit där de gör mest nytta.

I den svenska verksamheten har vi beräknat vårt växthusgasavtryck från och med 2020, medan vi i de norska och finska verksamheterna gjorde den första beräkning-en för 2022. Danmark och Tyskland ingår i be-räkningen för 2023. Beräkningarna omfattar direkta utsläpp (scope 1) och indirekta utsläpp (scope 2 och 3). Beräkningar av utsläpp i scope 3 baseras på både aktivitetsdata och spenddata.

Arbetet med livscykelanalyser är en annan viktig del av kartläggningen, eftersom det ger en djupare förståelse för klimatpåverkan från våra material och processer. 2023 resultera-de en livscykelbedömning av brandposter i en verifierad miljövarudeklaration (EPD). En tidigare utvärdering av vårt retursystem för brandsläckare i "den gröna släckarfabriken" (sid. 14) visar att det möjliggör en minskning

av klimatavtrycket med upp till 47 % (baserat på en livscykelanalys med den funktionella enheten "brandskydd i 30 år").

Påverkan från transport

Ett identifierat riskområde är interna transport-er inom vår serviceverksamhet. Här strävar vi efter att minska påverkan från våra resor genom bättre planering och ruttoptimering för färre och kortare resor.

Vi byter också steg för steg ut vår fordons-flotta mot miljöanpassade alternativ. I Sverige har vi gått över till en företagsflotta med enbart el- och hybridbilar. Vår flotta av servicefordon innebär dock större utmaningar. I Norge testas ett antal eldrivna servicefordon, men innan de implementeras i full skala behövs ytter-ligare undersökningar för att fastställa vilka miljöanpassade alternativ som passar vår serviceverksamhet på längre sikt.

Inkludera nya marknader vid fastställande av SBTi-mål

Vi har åtagit oss att sätta ett koncernövergri-pande vetenskapsbaserat mål via initiativet Science Based Targets (SBTi). Med detta åtagande bekräftar Presto Group sin avsikt att ansluta sig till den växande gruppen av

ledande företag som sätter upp utsläpps-minskningsmål i linje med Parisavtalet och vad klimatforskningen säger är nödvändigt.

Det innebär att vi under 2024 ska ta fram vetenskapligt baserade kortsiktiga utsläpps-minskningsmål som ska skickas till SBTi för validering och godkännande. Vår initiala ambition var att sätta mål redan 2023, men istället fokuserade vi på att förbättra kvalitet-en på våra utsläppsdata baserat på en mer omfattande baslinje som inkluderar Prestos nya marknader. Vi räknar nu med att vara redo för SBT i slutet av 2024.

Vi kommer också att fortsätta att arbeta för att fastställa en reduktionsplan med specifika steg för utsläppsminskningar. Vårt långsiktiga mål är att fastställa ett långsiktigt vetenskap-ligt baserat minskningsmål för att uppnå netto-nollutsläpp av växthusgaser senast 2050. Den viktigaste delen av det interna arbetet med att minska vårt klimatavtryck kommer att vara att fastställa en tydlig färdplan med konkret fokus.

VI HJÄLPER VÅRA KUNDER ATT ÖVERGÅ TILL GIFTFRITT BRANDSKYDD

Vi vill etablera giftfritt brandskydd som en standard där det är möjligt. Det är därför vi intensifierar våra ansträngningar för att stödja våra kunder i övergången från brandsläckare som innehåller PFAS till våra miljöanpassade alternativ.

Vad är PFAS och vilka är problemen?

PFAS är en stor grupp av tusentals mycket effektiva ämnen som länge har använts i brandsläckningsskum för att uppnå en hög brandskyddsklassning. PFAS är ämnen som är skadliga för miljön och hälsan, och som är mycket långlivade i miljön. Dessa ämnen är kända som "evighetskemikalier" på grund av sina egenskaper.

Ökande krav på miljöanpassade produkter

Debatten om att fasa ut farliga PFAS-ämnen i brandskyddsprodukter har ökat i omfattning de senaste åren, och kundernas efterfrågan på giftfria och miljöanpassade produkter har stigit kraftigt. Lagstiftningen om PFAS-ämnen har blivit strängare och flera PFAS-ämnen är redan reglerade. Ett generellt förbud mot PFAS i brandsläckningsskum kommer sannolikt att beslutas i EU 2024. Dock har vi redan sett en utdragen lagstiftningsprocess och långa övergångsperioder kan följa, vilket skulle leda till en fördröjning av utfasningsprocessen.

Presto väntar inte på regelverket. I linje med vår hållbarhetspolicy har vi redan gjort stora justeringar och har en tydlig PFAS-utfasningsplan för våra brandskyddsprodukter. 2022 var vi den första branschaktören som stödde ChemSecs kampanj för att fasa ut PFAS-ämnen och förbjuda dem i EU genom initiativet "No to PFAS".

Fokus på vattenbaserade släckare

Vårt primära fokus för en framgångsrik utfasning är vattensläckare. Presto har ett välutvecklat sortiment av miljöanpassade vätskebrandsläckare, bland annat vår egenutvecklade vattensläckare, Presto Vattensläckare. Den innehåller endast rent avjoniserat vatten och är ett mycket lämpligt

alternativ i de allra flesta miljöer, både ur ett risk- och användarperspektiv.

Kunderna behöver stöd för att klara omställningen

Att välja rätt släckare för rätt miljö kan vara en utmaning, och vi vill kunna hjälpa våra kunder att göra rätt. Därför behöver Presto stötta våra

”Under 2024 kommer vi att fokusera på att bredda utfasningsarbetet för PFAS så hela koncernen omfattas.”

medarbetare med uppdaterad och aktuell kommunikation som är relevant för varje marknad, så att de i sin tur kan hjälpa kunderna att göra ett miljöanpassat val.

Under 2024 strävar vi efter att utvidga vårt arbete med att fasa ut PFAS till alla länder inom koncernen, dvs. inkludera nya marknader. Vi måste identifiera orsakerna till att vissa kunder på vissa marknader fortsätter att välja släckare som innehåller PFAS, och göra mer riktade insatser för att ta itu med problemen. Sammantaget stödjer vi våra kunder genom att ha en tydlig produktvalsprincip som fokuserar på att välja ett miljöanpassat alternativ som tar hänsyn till kundens miljö, verksamhet och risker.

Danmark är ett bra exempel på hur detta har fungerat i praktiken. Vid introduktionen av brandsläckare i Presto Groups produktsortiment på den danska marknaden 2023 valde vi att endast erbjuda PFAS-fria* vätskesläckare.

Ambitiösa mål för 2024

I början av 2023 satte vi nya övergripande mål för Presto Group med ambitionen att öka vår försäljning av PFAS-fria* brandsläckare och samtidigt fasa ut PFAS i de brandsläckningssystem och släckmedel som vi säljer.

Det är första gången vi sätter upp koncernövergripande hållbarhetsmål. Vi erbjuder dock ännu inte miljöanpassade vätskesläckare, enligt vår egen definition, på alla marknader, eftersom ett fungerande retursystem för närvarande endast finns tillgängligt i den ”gröna fabriken” i Sverige (sid. 14). Det är något vi kommer att arbeta med under 2024.

- › 95 % av vår försäljning av vätskesläckare ska vara PFAS-fria släckare* 2024.
- › 100 % av vår försäljning av koncentrat av släckmedel ska bestå av PFAS-fria alternativ 2024.
- › 90 % av vår försäljning av släckmedel i släcksystem ska bestå av PFAS-fria alternativ 2024.

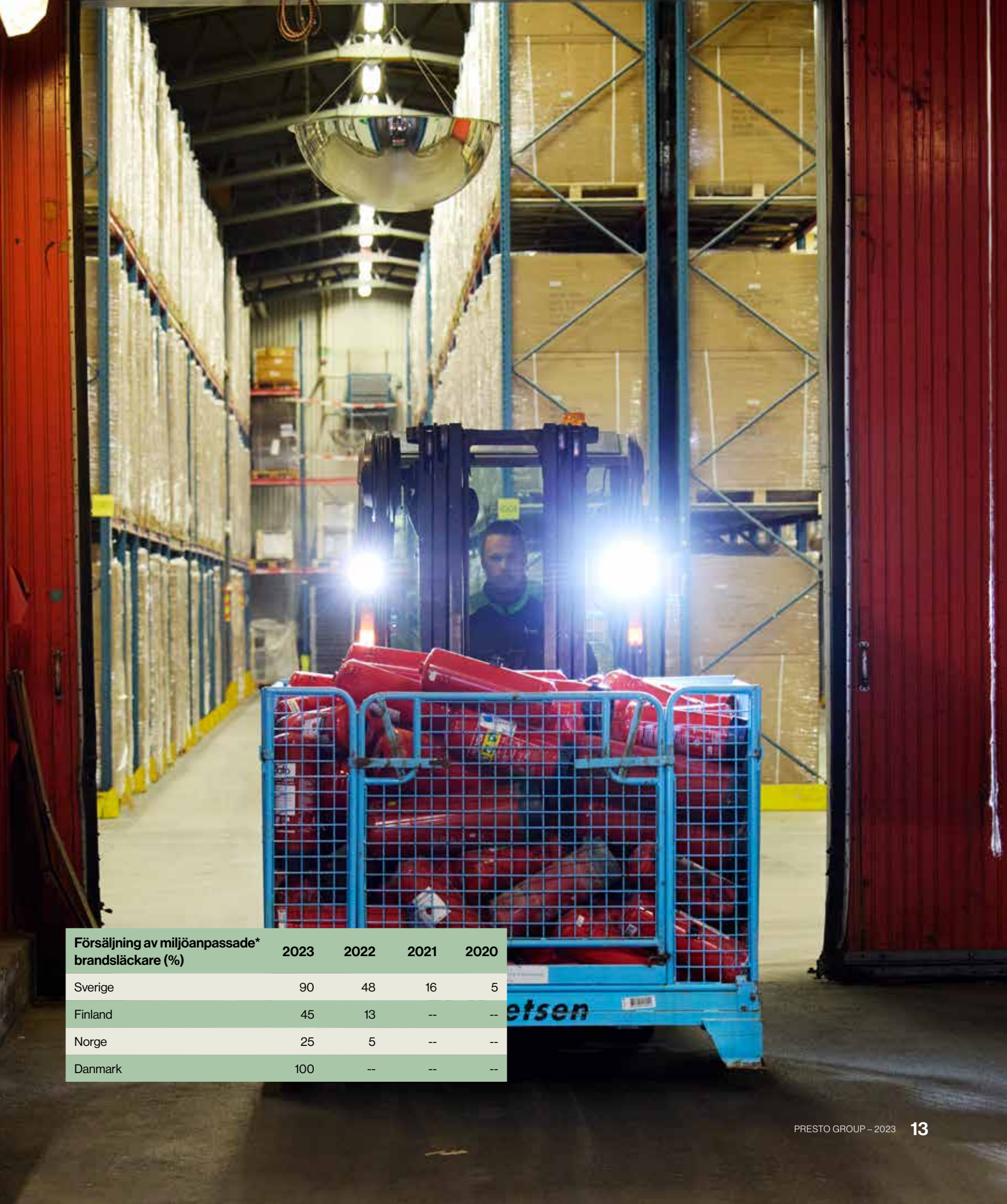
Våra miljöanpassade brandsläckare

Vår definition av en miljöanpassad vätskesläckare är en släckare som innehåller en släckvätska som inte har känt innehåll av miljö- och hälsofarliga ämnen och som uppfyller följande kriterier:

- › Fri från fluortensider (PFAS)*.
- › Vätskan kontrolleras med avseende på biologisk nedbrytbarhet enligt OECD:s riktlinjer, testmetod 302B.
- › Ingår i ett retursystem** för återanvändning och återvinning av behållare och komponenter till brandsläckare.



*Definierat som ingen tillsats av PFAS, i enlighet med gällande lagstiftning.
**Prestos retursystem är för närvarande endast tillgängligt i Sverige.



Försäljning av miljöanpassade* brandsläckare (%)	2023	2022	2021	2020
Sverige	90	48	16	5
Finland	45	13	--	--
Norge	25	5	--	--
Danmark	100	--	--	--

RETURSYSTEMET MÖJLIGGÖR CIRKULARITET I VÅR ”GRÖNA FABRIK”

Kärnan i vår strävan att erbjuda hållbara brandsläckare ligger i tillverkningsprocessen och de material vi använder. Presto Groups retursystem gör att vi kan återanvända och återvinna komponenter och släckmedel så att våra produkter kan fortsätta att skydda mot brand, men i ny skepnad.

PRESTO HAR SOM MÅL att ta helhetsansvar för våra brandsläckare under hela deras livscykel, dvs. under tillverkning, service och utökat underhåll, samt genom ansvarsfull hantering av brandsläckarna och dess komponenter i slutet av deras livscykel. På så sätt kan våra produkter komma ut på marknaden igen och fortsätta att fungera under lång tid.

Vår ISO 14001- och ISO 9001-certifierade ”gröna fabrik” i Katrineholm, Sverige, spelar en nyckelroll. Den bidrar till att minska den totala miljö- och klimatpåverkan genom en mer cirkulär process som också ger kunderna möjlighet att byta ut äldre släckare mot mer miljöanpassade alternativ.

Serviceintervall medför returmöjligheter

Cirka 50 000 svenska kunder med serviceavtal får varje år besök av Prestos tekniker för att serva släckare och säkerställa ett uppdaterat brandskydd. Vart femte eller tionde år behöver släckarna tas utanför anläggningen för utökad service.

Det är en möjlighet för Presto att ta tillbaka produkter till vår fabrik för återanvändning och återvinning. Det kan också i många fall vara ett tillfälle att hjälpa kunderna att byta ut sina skumbaserade släckare, som innehåller skadliga PFAS-ämnen, mot mer hållbara alternativ. Bara i Sverige finns det flera miljoner äldre skumsläckare med PFAS kvar i omlopp, och de flesta av dessa skulle framgångsrikt kunna bytas ut mot Prestos breda sortiment av PFAS-fria* brandsläckare.

Retursystemet med återanvändning innebär stora besparingar

Den huvudsakliga miljöpåverkan från brandsläckare sker under produktion och användning av råmaterial som mineraler och metaller. Behållare och ventiler är komponenter med särskilt hög miljöpåverkan.**

”Vårt retursystem minskar klimatpåverkan** med upp till 47 % och användningen av mineraler och metaller med upp till 63 %.”

Å andra sidan kan sådana komponenter återanvändas flera gånger, vilket ger betydande fördelar när det gäller resurs- och klimatbesparingar. Under 2023 utrustades 39 % av de returnerade släckarna med återanvända komponenter, jämfört med 53 % under 2022. Presto skulle vilja se en mycket högre andel, men utvecklingen hämmas av begränsad tillgång till återvunnet material och att material är förorenat med PFAS.

Presto strävar efter att återanvända all flytande CO² och släckmedel i pulverform för att uppnå ännu större miljöbesparingar med vårt retursystem. Under 2023 återanvändes 47 % av all flytande CO², en ökning från 0 % under 2022.

Under 2023 kunde vi återanvända 83 % av det vanligaste pulvret (ABC) jämfört med 0 % under 2022. På så sätt sparades 50–60 ton nytt pulver per år – en viktig besparing med tanke på att det tillverkas av monoammoniumfosfat, en ändlig naturresurs.

Sammantaget minskar Prestos retursystem brandsläckarnas klimatpåverkan** med upp till 47 % (kgCO²e) och resursförbrukningen av mineraler och metaller med upp till 63 % (kg Sb eq). Denna beräkning inkluderar dock inte återanvändning av släckmedel (pulver och CO²), eftersom detta inte var på plats vid tidpunkten för livscykelanalysen.

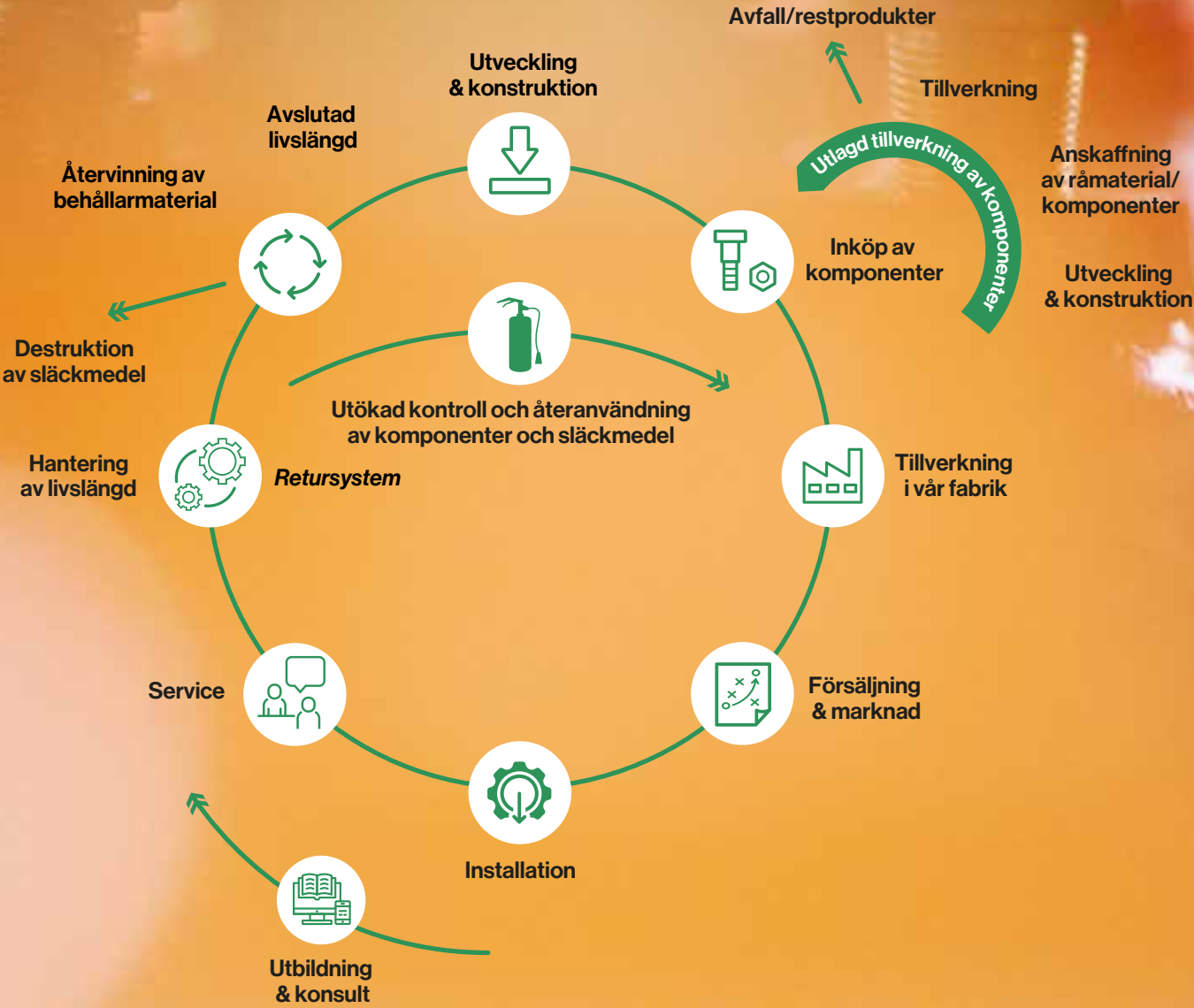
Säker avfallshantering av icke återanvändbara material

Även med omfattande återbruk kommer det alltid att finnas icke återanvändbara släckmedel och utslitna komponenter som måste tas om hand på ett ansvarsfullt sätt. Det finns välfungerande system på plats för vissa material, däribland metaller och plast, i slutet av deras livslängd.

Att hantera avfall som innehåller PFAS, t.ex. släckningsvätskor, innebär dock en stor utmaning och en hög kostnad för branschen och avfallsoperatörerna i stort. Presto strävar efter att ta en ledande roll när det gäller att hitta en hållbar lösning, och arbetar brett med relevanta aktörer för att dela kunskap och tillsammans hantera problemen kring PFAS-förorenat avfall. (Läs mer om Prestos arbete med giftfritt brandskydd på sidan 12).

*Definierat som ingen tillsats av PFAS, i enlighet med gällande lagstiftning.
** Baserat på cykelanalys, funktionell enhet brandskydd i 30 år.

VÅR HÅLLBARA LIVSCYKEL



CIRKULARITET BÖRJAR MED LIVSCYKELANALYS

Livscykelanalysen av våra handbrandsläckare gör att vi kan optimera produktens miljö- och klimatpåverkande material – från designfasen ända till slutet av livscykeln. Ambitionen är att identifiera hur man kan öka resurseffektiviteten och återbruket för maximal nytta för samhället, kunden och Presto.

Våra långsiktiga ambitioner med vår ”gröna fabrik”:

- › PFAS-fri* produktion
- › 100 % återvunnet vatten
- › 100 % återvunnet pulver i ABC-släckare
- › 100 % hållbar avfallshantering av pulver som inte kan återanvändas
- › 100 % återvunnen CO² i CO²-släckare

De identifierade fokusområdena inom social hållbarhet är hälsa och säkerhet på arbetsplatsen, arbetsvillkor och sociala förhållanden, mänskliga rättigheter och anti-korruption. Detta är områden som förknippas med risker för negativ påverkan som vi vill bekämpa genom aktiv målsättning och tydliga policyer och rutiner.



Social hållbarhet

Sociala aspekter är en viktig del av vårt hållbarhetsarbete. Vi ska alltid uppfattas som en seriös och långsiktig partner, och vårt mål är att vara det mest hållbara alternativet i branschen för både medarbetare och kunder.

SKYDD FÖR VISSSELBLÅSARE ENLIGT EU-DIREKTIV

Sedan 2023 har var och en av Prestos fem marknader lagstiftning på plats för att skydda visseblåsare från repressalier när de slår larm om oegentligheter. Under 2022 etablerades en rapporteringskanal i Sverige som gör det möjligt för alla – internt eller externt – att anonymt rapportera ett problem, och liknande system håller på att implementeras även i Finland, Norge, Danmark och Tyskland. Om någon misstänker oegentligheter, lag- och/eller regelbrott uppmuntrar Presto dem att rapportera detta som ett visseblåsar-ärende. Exempel på aktiviteter eller händelser som kan anses vara oegentligheter i allmänhetens intresse är mutor, stöld, bedrägeri, bokföringsbrott, skattebrott och andra brottsliga handlingar. Inga sådana problem rapporteras under 2023.

SOCIALT	PERSONAL OCH SOCIALA FÖRHÅLLANDEN	MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER	ANTI KORRUPTION
Beskrivning	› Att skapa en trygg, stimulerande och säker arbetsplats för våra medarbetare och främja lika villkor i vår leverantörskedja är av största vikt.	› Att respektera mänskliga rättigheter är en självklar och viktig fråga för Presto.	› Efterlevnad av etiska riktlinjer och bestämmelser om antikorrup­tion och relaterade frågor är viktiga "hygienfrågor".
Risker	› Risk för skador och ohälsa. › Brister i arbetsmiljön kan få negativa konsekvenser för enskilda medarbetare. › Brister kan få negativa konsekvenser när det gäller Prestos attraktivitet som arbetsgivare och för varumärket.	› Vi har ett stort antal leverantörer både inom och utanför EU. › Brister kan få negativa konsekvenser när det gäller Prestos attraktivitet som arbetsgivare och för varumärket.	› Brister kan få negativa konsekvenser när det gäller Prestos attraktivitet som arbetsgivare och för varumärket.
Riskhanteringsaktiviteter	› Regelbunden medarbetarundersökning inklusive eNPS (Employee Net Promoter Score (sid. 18)). › Systematiskt arbetsmiljöarbete och samverkansprocess med regelbunden lokal uppföljning och central samordning.	› Arbeta med leverantörskrav, bedömning och övervakning (s. 20).	› Arbeta med leverantörskrav, bedömning och övervakning (s. 20).
Strategi	Fokusområde/långsiktigt mål: › Vara branschens mest hållbara alternativ för kunder och medarbetare.	Fokusområde/långsiktigt mål: › Vara branschens mest hållbara alternativ för kunder och medarbetare.	Fokusområde/långsiktigt mål: › Vara branschens mest hållbara alternativ för kunder och medarbetare.
Policyer och styrning	› Arbetsmiljöpolicy. › Policy mot kränkande behandling. › Systematiskt arbetsmiljöarbete. › Personal- och chefshandbok.	› Uppförandekod för leverantörer (s. 21). › Leverantörsbedömning. › Social och etisk policy – internt. › Policy mot kränkande behandling. › Visseblåsarpolicy.	› Uppförandekod för leverantörer (s. 21). › Leverantörsbedömning. › Visseblåsarpolicy.
Resultatindikatorer	› Resultat från medarbetarundersökning. › Antal LTI-händelser/år. › Övervakning av statistik över skador, tillbud och sjukdomar (sid. 18).	› Procentandel av viktiga leverantörer som har undertecknat vår uppförandekod.	› Procentandel av viktiga leverantörer som har undertecknat vår uppförandekod.
SDG 2030	 Delmål 8.8	 Delmål 8.8	 Delmål 16.5

ENGAGERADE OCH VÄRDERINGSSTYRDA MEDARBETARE ÄR VÅR STÖRSTA TILLGÅNG

Presto Groups snabbväxande och decentraliserade organisation är beroende av engagerade medarbetare som delar våra kärnvärden. Endast när vi arbetar tillsammans för att utveckla våra arbetsmetoder – med enkelhet och ett tydligt kundfokus – kan vi vara framgångsrika nu och i framtiden.

ENBART UNDER 2023 ökade det totala antalet anställda med nästan 65 % till 1 382, till stor del tack vare Prestos första steg in på den tyska marknaden genom förvärvet av Jockel Brandschutztechnik Service. Varje land – med olika lokala förutsättningar och behov – ansvarar för att utveckla och upprätthålla en stark värdebaserad kultur, som bygger på vår gemensamma HR-strategi för att säkerställa att människor trivs och bidrar till Prestos övergripande ambitioner och mål.

De nordiska länderna genomförde ett antal kulturstärkande aktiviteter i slutet av 2023 och början av 2024. Det inkluderade workshops med medarbetare från de fyra länderna och resulterade i en varumärkesbok med beskrivningar av vår vision, filosofi och kulturella ramverk. Framöver kommer den även att användas i Tyskland, eftersom varje enskild medarbetare på Presto spelar en stor och viktig roll i vår utveckling.

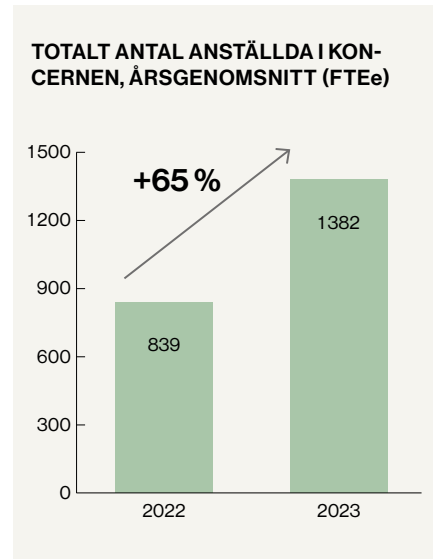
Pulsmätningar hjälper oss att följa upp engagemanget

Presto vill vara en attraktiv arbetsgivare oavsett var vi verkar. Vi arbetar hårt för att säkerställa en positiv kultur och en medarbetarupplevelse som främjar engagemang och säkerställer att våra medarbetare är med på tåget och vill växa med oss.

I Sverige, Finland och Norge genomför vi regelbundna pulsmätningar av hur medarbetarna upplever sin arbetssituation genom att de får svara på 13 olika frågor varannan vecka. Ett liknande verktyg infördes i Danmark 2023. Det ger oss en mängd feedback om vad som fungerar bra och vad som kan göras bättre.

Via undersökningsplattformen kunde vi

under 2023 samla in svar på frågor inom elva områden, från engagemang och delaktighet till ledarskap och självständighet. Prestos övergripande pulspoäng är 7,4 av 10, en stark indikator på en arbetsplats med ett hälso-samt klimat. Mycket av framgången bygger på en stark laganda och våra medarbetares förmåga att ta initiativ i sitt arbete, och det är områden där resultaten genomgående är särskilt starka.



ANSTÄLLDA FÖRDELAT PÅ KÖN, PRESTO GROUP			
	2023	2022	2021
Kvinnor, %	23	18	18
Män, %	77	82	82

Det finns dock utrymme för förbättringar när man tittar på Prestos Employee Net Promoter Score (eNPS) som indikator på medarbetarnas upplevelse och känsla. Den baseras på en enkel fråga som ska bedömas på en skala från 0–10. I slutet av 2023 var det viktade eNPS-värdet för Sverige, Finland

och Norge minus 1, och målet för 2024 är ett positivt värde på 0–30.

Systematiskt arbetsmiljöarbete

Systematiskt arbete med arbetsmiljöfrågor är en naturlig del av Prestos säkerhetskultur. Att leva efter visionen "Tillsammans räddar vi liv" innebär också att vi prioriterar vår egen säkerhet, föregår med gott exempel för våra kunder och stöttar dem i deras säkerhetsarbete.

På Presto ska ingen behöva drabbas av psykisk ohälsa eller skador till följd av brister i arbetsmiljön. Vår interna process för medarbetarnas hälsa och säkerhet fokuserar på välbefinnande, samarbete och värderingar, utbildningsaktiviteter, stöd och information via våra HR-manualer och ledningssystem.

Under 2023 anpassade vi vårt interna rapporteringssystem för olyckor, incidenter och risker, så att det fungerar ur ett koncernperspektiv, och vi integrerade Finland. Under de kommande åren kommer vi också att se över systemstödet så att vi täcker in andra Presto-länders behov av att stärka en aktiv säkerhets- och förbättringskultur, och så att vi får en samordnad uppföljning av statistiken.

Vi använder antalet olyckor med LTI* som nyckeltal för att mäta vårt mål nolltolerans mot allvarliga olyckor på våra arbetsplatser. I vårt övergripande övervakande och förebyggande arbete inkluderar vi även statistik över riskobservationer, tillbud, olyckor, arbetssjukdomar, frånvaro, långtidssjukskrivningar och personalomsättning. Tillgängliga data från 2023 visar ett fåtal LTI-händelser, som alla undersöktes noggrant och ledde till förebyggande åtgärder.

Lika rättigheter och nolltolerans mot diskriminering

Våra arbetsplatser ska vara hälsosamma och säkra i såväl fysiska som psykologiska termer. Det är därför vi har nolltolerans mot diskriminering och trakasserier. Vi förväntar oss att alla våra arbetsplatser säkerställer lika rättigheter och möjligheter oavsett ålder, könsidentitet och könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion, sexuell



”Långsiktig framgång bygger på en stark kultur med engagerade och hängivna medarbetare.”

läggning och funktionsnedsättning. Lika-behandling ska vara en del av all verksamhet, från rekrytering, lönerrevisioner och lönestrukturer till vår kommunikationsstruktur.

Varje organisation ska agera i enlighet med respektive lands lagstiftning för att motverka diskriminering, öka mångfalden och stärka jämställdheten. Det innefattar ett kontinuerligt arbete inom områden som bland annat arbetsförhållanden, löner och andra anställningsvillkor, rekrytering och befordran, utbildning och annan kompetensutveckling samt möjligheter att förena förvärsarbete med föräldraskap.

Värdebaserat ledarskap

Cheferna på Presto förväntas skapa engagemang, arbetstillfredsställelse, driva utveckling, ta ansvar och agera som förebilder. Vår ledarskapsakademi ger Prestos chefer stöd när det gäller att agera i enlighet med våra ledarskapskriterier och Prestos värderingar, och tillhandahåller verktyg för att möjliggöra delaktighet, engagemang och personlig utveckling för Prestos medarbetare.

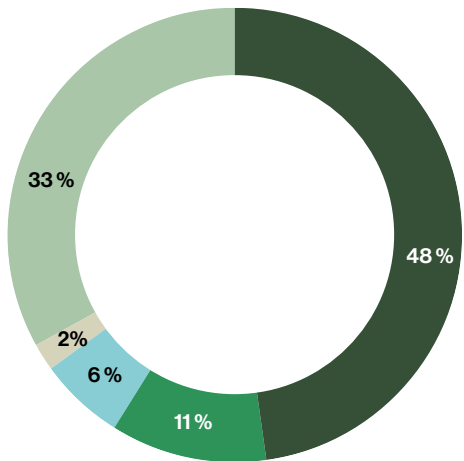
Presto välkomnar fler kvinnor i en mansdominerad bransch

Kvinnor utgör mindre än en fjärdedel av Prestos totala personalstyrka. Samma obalans återspeglas också i koncernledningen och i landsledningen i Finland och Tyskland. Å andra sidan är könsfördelningen 50/50 när det gäller landsledningen i Sverige och Norge.

Vår bransch är mansdominerad och Prestos könsfördelning speglar detta – det är inte unikt för Presto. Insatser görs för att utbildade chefer i kompetensbaserad och fördomsfri rekrytering, och vi har förbättrat rekryteringsprocessen för att minska risken för subjektiva urvalskriterier.

Vi har också kartlagt och använt tillgänglig forskning för att förstå vad som är viktigt för att kvinnor ska vilja söka sig till mansdominerade yrken, och för att de ska stanna kvar och utvecklas. Under 2024 kommer dessa lärdomar att användas för att göra ytterligare justeringar av vårt arbetsgivarvarumärke och våra rekryterings- och introduktionsprocesser, och i slutändan hjälpa oss att attrahera fler kvinnor.

* LTI, Lost Time Injury, dvs. arbetsolyckor som leder till frånvaro i mer än 8 timmar.



ANDEL ANSTÄLLDA PER LAND

- Sverige 48 %
- Finland 11 %
- Norge 6 %
- Danmark 2 %
- Tyskland 33 %

EN SERIÖS OCH LÅNGSIKTIG PARTNER

Vi vill uppfattas som en seriös och långsiktig partner och strävar efter att säkerställa att ansvarsfulla metoder tillämpas inte bara av vår egen organisation utan också av våra affärspartners i leverantörskedjan.

ANSVARSFULLT FÖRETAGANDE är integrerat i våra verksamhetsprocesser och dokument, inklusive vår uppförandekod för leverantörer och vår interna policy för socialt och etiskt ansvar. Koncernens HSEQ-funktion ansvarar för relaterade policydokument och rutiner samt för samordning, intern styrning och redovisning. Arbetet med etik i leverantörskedjan ingår i inköpsfunktionens policydokument och arbetsmetoder.

Under 2023 fortsatte Presto sin snabba expansion i Norden och tog sitt första steg in på den tyska marknaden. Detta kommer att kräva ytterligare insatser från HSEQ och inköpsfunktionerna under de kommande åren för att säkerställa ansvarsfulla metoder i en utökad leverantörskedja.

Krav på leverantörer

Vi uppmuntrar alla våra viktigaste leverantörer att bedriva ett systematiskt arbete med kvalitet och hållbarhet. I förekommande fall kräver vi också specifikt att de informerar oss om och fasar ut skadliga ämnen med utgångspunkt i kraven i REACH*.

Vår uppförandekod är en viktig del av alla avtal med leverantörer och beskriver de krav och förväntningar vi har på oss själva och på våra leverantörer. Leverantörerna är i sin tur ansvariga för att säkerställa att våra krav är kända och uppfylls även av underleverantörer och underentreprenörer.

Vi förbehåller oss rätten att genomföra

oanmällda revisioner för att se till att uppförandekoden följs, vid behov med hjälp av oberoende tredjepartsrevisorer. Vid avvikelser från koden strävar vi efter dialog och samarbete för att upprätta realistiska handlingsplaner. Alla identifierade avvikelser i förhållande

”Under 2023 ökade Presto sina ansträngningar att diversifiera leverantörskedjan för komponenter, främst inom EU.”

till koden eller andra negativa effekter loggas för att säkerställa åtgärder och uppföljning. Under 2023 hade Presto inga rapporterade incidenter i sin leverantörskedja.

Geografisk förskjutning efter riskbedömning

Presto Groups ambition är att kontinuerligt förbättra riskkartläggningen och riskhanteringen samt se över behovet av ytterligare åtgärder. Detta inkluderar granskning av vår leverantörskedja och prioriterade kritiska leverantörer

baserat på kriterier som spend, Global Rights Index, Human Freedom Index, SDG Index och utsläpp av växthusgaser (CO²e).

Vår största inköpskategori när det gäller utgifter är defibrillatorer, som främst tillverkas i USA. Men när det gäller risker – särskilt i samband med brott mot mänskliga rättigheter och anständiga arbetsvillkor – är vår största exponering leverantörer av direktmaterial, främst från den asiatiska marknaden.

En stor del av komponenterna till våra brandsläckare utvecklas och tillverkas i samarbete med ett svensk-kinesiskt joint venture-företag. Fabriken är certifierad enligt ISO 9001, ISO 14001 och ISO 45 001 för kvalitets-, miljö-, arbetsmiljö- och säkerhetsledning. En uppföljande revision 2023 löste tidigare, mindre processrelaterade hållbarhetsproblem. Presto har dock inte full insyn i de sociala och miljömässiga förhållandena hos fabriken kinesiska underleverantörer.

Under 2023 ökade Presto sina ansträngningar för att diversifiera leverantörskedjan för komponenter, främst inom EU. Det skulle inte bara minska hållbarhetsriskerna, utan också minska behovet av långväga transporter.

*REACH: EU:s förordning om registrering, utvärdering, godkännande och begränsning av kemikalier

PRESTOS UPPFÖRANDEKOD

Vår interna sociala och etiska policy beskriver liksom vår uppförandekod för leverantörer de krav och förväntningar vi har på oss själva, och på våra leverantörer. Den innehåller krav på efterlevnad av FN:s Global Compacts tio principer kring mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och antikorruption:

- › Överensstämmelse med nationella rättsliga krav
- › Säker och hälsosam arbetsmiljö
- › Arbetsvillkor baserade på mänskliga rättigheter
 - Ingen diskriminering
 - Inget tvångsarbete
 - Inget barnarbete
 - Lagstadgade löner och arbetstider
- › Föreningsfrihet
- › Minskad miljöpåverkan
- › Antikorruption
- › Övervakning

