



# Hållbarhetsredovisning 2022





**HÅLLBARHETSREDOVISNING**

- 5 Vår hållbarhetsstyrning
- 6 Väsentlighetsanalys
- 7 Prestos fokusområden
- 8 Miljö och klimat
- 16 Social hållbarhet





#### PRESTOS ÖVERGRIPANDE HÅLLBARHETSMÅL OCH FOKUSOMRÅDEN

- › Vi ska erbjuda ett giftfritt brandskydd och ett helt miljöanpassat produktutbud.
- › Vi ska ha en cirkulär och hållbar tillverkning, det vi kallar ”den gröna släckarfabriken”.
- › Vi ska minska vårt klimatavtryck i takt med Parisavtalet.
- › Vi ska vara branschens mest hållbara alternativ för både kunder och medarbetare.

# Hållbarhetsredovisning

Hållbarhet är integrerat i vår verksamhet och centralt i vår strategi att bli en ledande aktör inom säkerhet i Europa. Genom vårt erbjudande inom skydd mot brand och olycka bidrar vi till ett tryggare samhälle samtidigt som vi strävar efter att värna vår omgivning och våra medarbetare.

## VÅR HÅLLBARHETSTYRNING

Prestos styrelse och koncernledning har det övergripande ansvaret för takt och riktning i hållbarhetsarbetet, men arbetet är också resurssatt att styras och samordnas av företagets hållbarhets- och kvalitetschef.

**PRESTOS AFFÄRS-** och styrmodell bygger på en decentraliserad organisation med gemensamma arbetssätt, rutiner och policyer. Utifrån detta arbetssätt har respektive chef ett stort ansvar i vår färdplan mot hållbarhet likväl som varje medarbetare har ett stort ansvar att sprida Prestos hållbarhetsbudskap, kommunicera viktiga riktlinjer och säkerställa efterlevnad av gemensamma arbetssätt och mål.

Hållbarhetsarbetet är integrerat i Prestos verksamhetsstyrning som baseras på vårt kvalitets- och miljöcertifierade verksamhetssystem (ISO 14001 och 9001-certifierade i Sverige) och på grunderna kring systematiskt arbetsmiljöarbete. Under 2022 har vi påbörjat arbetet för införande av ett koncerngemensamt kvalitets-, miljö- och arbetsmiljöledningssystem samt inkludering av Prestos verksamheter i Finland och Norge i våra ISO-certifieringar.

Våra fokusområden och beslut gällande projekt och mål inom området utgår från FN:s globala hållbarhetsmål samt dialog med företagets intressenter, vår omvärldsbevakning samt konstaterade av möjligheter och risker inom hållbarhet för Presto och branschen vi verkar inom.

Våra policys och riktlinjer i form av hållbarhets- och kvalitetspolicy, arbetsmiljöpolicy, etiska riktlinjer och uppförandekod är viktiga styrmedel i vårt löpande arbete.

Vår uppförandekod samt sociala och etiska policy utgår från UN Global Compact 10 principer och klargör att både vi och våra leverantörer som minst ska följa den nationella lagstiftningen i de länder där verksamheter bedrivs samt att kartellbildning, bestickning, korruption, utpressning eller annan typ av oetiskt agerande aldrig ska tillåtas eller accepteras.

Vår hållbarhetsresa är ett lagarbete där varje enskild medarbetare på Presto spelar en stor och viktig roll för vår utveckling. Vi säkerställer att alla vet vägen framåt genom:

- › en utbildning i Prestos hållbarhetsresa, vår värdegrund och interna riktlinjer ingår som ett obligatoriskt moment för alla nya medarbetare på Presto i Sverige
- › att alla får samma information och kunskap via vår digitala utbildningssatsning
- › att löpande kommunicera internt kring våra hållbarhetssatsningar och hur vi ligger till mot våra hållbarhetsmål liksom hur medarbetare på olika sätt kan bidra till denna resa. ■



”Allt vi gör syftar till en tryggare och säkrare vardag för våra kunder – idag och imorgon”

#### UNDER 2022 HAR VI:

- › varit på 119 000 kundbesök
- › utbildat 212 000 kursdeltagare
- › utbildat 651 Presto-medarbetare i någon av våra arbetsmiljö- och säkerhetsutbildningar.

#### Vi har stärkt vårt miljöanpassade produktutbud och cirkulära erbjudande:

- › 50 % av våra sålda vätskesläckare i Sverige utgjordes av miljöanpassade alternativ.
- › 18 968 brandsläckare producerades med återbrukade komponenter i vår egen anläggning.



# VÄSENTLIGHETSANALYS

Vi har identifierat Prestos viktigaste hållbarhetsområden genom en väsentlighetsanalys av den svenska verksamheten. Den bygger på omvärldsbevakning, konstaterade av relevanta möjligheter och risker inom hållbarhet för Presto och branschen samt dialog med företagets intressenter.

**VI HAR ARBAT** systematiskt och identifierat vilka aktiviteter med hållbarhetspåverkan som varje avdelning direkt eller indirekt utför samt gjort en bedömning om påverkan är hög eller låg samt positiv eller negativ. Vi har sedan granskat dessa aspekter genom två "filter":

- globala mål och riktlinjer i form av FN:s globala hållbarhetsmål, UN Global Compacts principer och de planetära gränserna
- våra intressenters prioriteringar av dessa frågor.

För oss är det viktigt att få en balans

mellan externa intressenters inspel och våra interna intressenter.

**Det interna intressentperspektivet**

Vi bjöd in alla medarbetare att prioritera vilka av de hållbarhetsfrågor vi identifierat som viktiga som de personligen anser att Presto bör arbeta vidare med för att de ska känna sig stolta över Presto som arbetsgivare.

**Det externa intressentperspektivet**

Genom kunddialog och kartläggning av övriga externa intressenter har vi samlat in externa intressenters förmedlade behov och krav.

**Prioriterade fokusområden**

Resultatet av väsentlighets- och intressentanalysen vävdes sedan samman till våra prioriterade fokusområden. Under de senaste åren har vi kunnat stå fast vid våra prioriteringar av både fokusområden och mål. Vi upplever att de blir mer och mer aktuella genom ökande regelverk och krav samt uppmärksamhet från både internt och externt håll. Under 2023 kommer vi att utföra en koncerngemensam väsentlighetsanalys enligt "dubbel väsentlighetsprincipen" för att säkerställa rätt riktning i arbetet och identifiera väsentliga hållbarhetsområden för koncernen. ■



# PRESTOS FOKUSOMRÅDEN OCH FN:S GLOBALA MÅL

Vi har analyserat de globala målen och identifierat de områden där vi har störst påverkan och kan bidra. För dessa målområden känner och tar vi ett stort ansvar.

## FN-mål 3.8 – Tillgänglig sjukvård för alla

**3 GOD HÄLSA OCH VÄLBEFINNANDE**

I ett hållbart samhälle har alla rätt till snabb och trygg sjukvård. Civilsamhället och näringslivet bidrar genom att tillhandla kompetens och utrustning samt genom att främja medmänsklighet och civilkurage. Presto bidrar på flera sätt; dels genom att erbjuda och tillhandahålla första hjälpen-utrustning och hjärtstartare, men främst genom de kunskapshöjande insatser i form av utbildning och konsultation åt företag och organisationer.

## FN-mål 6.1 – Säkert dricksvatten för alla

**6 RENT VATTEN OCH SANITET FÖR ALLA**

En säker vattenförsörjning är avgörande för samhället och provtagning av våra vatten visar att de innehåller rester av kemiska ämnen. En sådan grupp av ämnen är PFAS, vilka brandskyddsbranschen länge använt i brandskum. Fortsatta utsläpp av dessa ämnen hotar långsiktig tillgång till rent vatten och riskerar att bidra till negativa effekter på miljön och människors hälsa. Presto motverkar denna negativa trend genom att fasa ut dessa ämnen, erbjuda miljöan-

passade skyddsprodukter och en cirkulär hantering.

↓

**Läs mer på sidan 12 om vårt arbete för giftfritt brandskydd.**

## FN-mål 8.8 – Skydda arbetstagares rättigheter och främja säker arbetsmiljö för alla

**8 ANSTÄNDIGA ARBETSFÖRHÅLLAN OCH EKONOMISK TILLVÄXT**

En viktig fråga för alla arbetsgivare är att skapa en trygg arbetsplats där medarbetare utvecklas. I vårt arbete med att sprida kunskaper och lösningar för att 'rädda liv' kommer givetvis våra medarbetares säkerhet först. Samma fokus på säkerhet som vi själva har vill vi även se hos våra leverantörer. Genom vår uppförandekod för leverantörer och vår leverantörsbedömningsmetodik ställer vi arbetsmiljö- och arbetsrättsliga krav på våra leverantörer.

↓

**Läs mer på sidan 16 om vårt arbete med social hållbarhet**

## FN-mål 11.6 – Minska städernas miljöpåverkan

**11 HÅLLBARA STÄDER OCH SAMHÄLLEN**

Ett hållbart samhälle värnar resurseffektivitet och tillvaratar befintliga resurser. Presto bidrar genom att

skydda byggnader, fordon och utrustning mot förstörelse genom brand eller olycka, vilket också besparar både människor och miljö för skadliga utsläpp till luft och vatten. En ökad elektrifiering och batteridrift i samhället innebär nya risker och ökade krav på brandskydd. Genom vårt erbjudande och vår utveckling av produkter såsom våra litiumbrandsläckare och brandposter bidrar vi till att brandsäkra Norden.

## FN-mål 12.2, 12.4, 12.5 och 8.4 – Hållbar konsumtion och produktion

**12 HÅLLBAR KONSUMTION OCH PRODUKTION**

Viktiga delmål: Hållbar förvaltning och användning av naturresurser, ansvarsfull hantering av kemikalier och avfall, minska mängden avfall markant och förbättra resurseffektiviteten inom konsumtion och produktion.

För Prestos produktion och försäljning är detta prioriterade områden där vi arbetar systematiskt för att bidra till hållbart resursutnyttjande genom utveckling mot mer cirkulära processer. Vårt initiativ "Den gröna släckarfabriken" innefattar en ökad återanvändning av släckare, säker kemikaliehantering, minimering av avfall och arbete för att uppnå en cirkulär process med ökad resur-

seffektivitet. Vi erbjuder oss att ta ett helhetsansvar för våra produkter genom att följa produkterna under deras livstid; vi tillverkar, vi utför service, vi utför verkstadsge-nomgång/omladdning och vi tar tillbaka produkter för återvinning och återbruk vid slutet av deras tekniska livstid.

↓

**Läs mer om den gröna fabriken och cirkulär tillverkning på sidan 14.**

## FN-mål 13 – Bekämpa klimatförändringarna

**13 BEKÄMPA KLIMAT-FÖRÄNDRINGARNA**

Klimatförändringarna är en ödesfråga och vi anser att alla har ett ansvar att bidra. Vår kundnära och geografiskt spridda verksamhet omfattar både resor för att utföra vårt serviceåtagande samt transporter och frakt vid import/inköp och distribution av varor. Vi utnyttjar växthusverkande gaser i brandsläckningssyfte. Genom planering, ruttoptimering, distanskommunikation, ansvarsfull hantering av släckgaser och återbruk vidtar vi aktiva åtgärder för att minimera vårt klimatavtryck. Här kan och vill vi göra mer och arbetar för att ständigt bli bättre.

↓

**Läs mer om vårt klimatarbete på sidan 10.**





Presto har som mål att erbjuda ett giftfritt brandskydd och ett helt miljöanpassat produktutbud – och samtidigt minska vårt klimatavtryck i takt med Parisavtalet.

Vi har identifierat ett antal viktiga miljö- och klimatrisker och utmaningar. Genom våra fokusområden och projekt, ett aktivt målarbete och/eller tydliga policys och rutiner arbetar vi för att begränsa dem.

# Miljö & klimat

Presto arbetar strukturerat för att minska både vårt eget och kunders avtryck på klimatet och miljön. Bland annat arbetar vi för återbruk i vårt cirkulära retursystem, utfasning av giftiga ämnen i våra produkter och en målinriktad minskning av våra egna koldioxidutsläpp.

| Miljö                         | Giftfri miljö                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Hållbar resursanvändning                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Klimat                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Beskrivning                   | <div>› I skum- och vätskebaserade släckare används tillsatser av kemikalier som kan påverka miljö och hälsa.</div>                                                                                                                                                                                                                                                                                       | <div>› Linjär prägel på tillverkningsflöde och fokus på utbyte i stället för retur har inneburit bristfälligt resursutnyttjande.</div>                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <div>› Som tillverkare ligger våra största klimatutsläpp inom GHG scope 3, indirekta utsläpp främst från leverantörsledet.</div>                                                                                                                                                                                                                       |
| Risker                        | <div>› PFAS-ämnen i våra egna släckare samt släckare av andra fabrikat som vi tar hand om innebär risker vid vår hantering och i kundens användning.</div> <div>› Risk att tillsätta andra kemiska ämnen som ännu inte är känt miljö- och hälso-skadliga.</div> <div>› De släckare som vi sätter ut på marknaden riskerar bli kvar flera år efter utfasning ur tillverkning och/eller försäljning.</div> | <div>› Utmaningar att uppnå återbruk eller få av-sättning för alla komponenter i släckarna.</div> <div>› Lågt intresse för pulver som resurs. Råvaran innehåller värdefulla bristämnen, kväve &amp; fosfor.</div> <div>› Släckvätska innehållande PFAS har få sluthanteringsmöjligheter och är dyrt att hantera korrekt.</div> <div>› Nuvarande modell med kundägda produkter hämmar möjligheter till ett cirkulärt system.</div> | <div>› Reseintensiv affärsmodell genom serviceresor till kund.</div> <div>› Klimatbelastande råvaror i våra produkter, bland annat metaller.</div> <div>› Materialleverantörer står för en stor del av vår miljö- och klimatbelastning.</div>                                                                                                          |
| Aktiviteter för riskhantering | <div>› Erbjuda hållbara och giftfria släckaralternativ.</div> <div>› Fokus på rena/tillsatsfria vattendimsläckare och att erbjuda kunden ett riskanpassat brandskydd.</div> <div>› Plan för utfasning av PFAS.</div> <div>› Fokus på giftfritt vid produktutveckling. Se sidan 12.</div>                                                                                                                 | <div>› Utmana nuvarande modell med kundägda produkter.</div> <div>› Erbjuda ett cirkulärt system för släckare med optimalt resursnyttjande och säker hantering, vårt retursystem.</div> <div>› Fortsatt optimering av vårt retursystem för att öka resursutnyttjandet. Se sidan 14.</div>                                                                                                                                         | <div>› Ökad digitalisering.</div> <div>› Fortsatt klimatberäkning enligt GHG.</div> <div>› Sätta mål och färdplan för utsläppsreduktion, inklusive leverantörsdialog.</div> <div>› Fortsatt optimering av retursystemet för att minska klimatavtrycket. Se sidan 14.</div> <div>› Etablera Science-based Targets.</div>                                |
| Strategi och mål              | <div>› Vara branschens mest hållbara alternativ för både kunder och medarbetare.</div> <div>› Fokusområde: Giftfritt brandskydd och ett helt miljöanpassat produktutbud.</div>                                                                                                                                                                                                                           | <div>› Vara branschens mest hållbara alternativ för både kunder och medarbetare.</div> <div>› Fokusområde: Steg för steg arbeta mot att etablera "den gröna släckarfabriken".</div>                                                                                                                                                                                                                                               | <div>› Vara branschens mest hållbara alternativ för både kunder och medarbetare.</div> <div>› Fokusområde: Minska vårt klimatavtryck i takt med Parisavtalet.</div>                                                                                                                                                                                    |
| Policys och styrning          | <div>› Hållbarhets- och kvalitetspolicy.</div> <div>› Kriterier för miljöanpassade vätskesläckare.</div> <div>› ISO 14001-certifiering.</div> <div>› Rutiner för hantering och inköp av kemiska produkter.</div> <div>› REACH-krav på leverantörer.</div> <div>› Styrd process för produktutveckling.</div>                                                                                              | <div>› Hållbarhets- och kvalitetspolicy.</div> <div>› ISO 14001-certifiering.</div> <div>› LCA-data för produktoptimering.</div> <div>› Styrd process för produktutveckling.</div>                                                                                                                                                                                                                                                | <div>› Hållbarhets- och kvalitetspolicy.</div> <div>› ISO 14001-certifiering.</div> <div>› Policy och riktlinjer för tjänste- och servicebilar.</div> <div>› Ruttoptimering och planering.</div> <div>› LCA-data för produktoptimering.</div> <div>› Klimatberäkning enligt GHG.</div>                                                                 |
| Resultat-indikatorer          | <div>› Andel miljöanpassade släckare/ försäljning av vätskesläckare.</div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | <div>› Andel retursläckare med återanvända komponenter.</div> <div>› Resurs- och klimatbesparing per släckare med retursystemet.</div>                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <div>› tCO<sub>2</sub>e per heltidsanställd (marknadsbaserad).</div> <div>› tCO<sub>2</sub>e per omsättningsenhet (MSEK) (marknadsbaserad)*.</div> <div>› tCO<sub>2</sub>e per kvadratmeter (marknadsbaserad)*.</div> <div>› tCO<sub>2</sub>e per producerad produkt (marknadsbaserad)*.</div> <div><i>*GHG, scope 1, 2 och delar av scope 3</i></div> |
| SDG 2030                      | <div></div> <div>Delmål 6.1 och 12.4</div>                                                                                                                                                                                     | <div></div> <div>Delmål 12.2, 12.5, 8.4</div>                                                                                                                                                                                                           | <div></div> <div>Mål 13</div>                                                                                                                                                                                                                                     |



# KLIMATNYCKELTAL

## VÄXTHUSGASUTSLÄPP, PRESTO GROUP (KG CO<sub>2</sub>E)

|                           | Presto Group | Sverige, övrigt | Finland   | Norge     |
|---------------------------|--------------|-----------------|-----------|-----------|
| Scope 1                   | 1 289 595    | 1 120 831       | 91 992    | 76 772    |
| Scope 2 (marknadsbaserat) | 380 024      | 56 562          | 139 165   | 184 298   |
| Scope 3                   | 27 412 329   | 17 481 815      | 7 536 270 | 2 394 244 |
| Totala utsläpp (S1+S2+S3) | 29 081 949   | 18 659 208      | 7 659 208 | 2 655 313 |

| Utsläppsintensitet (Scope 1+Scope 2+Scope 3)                         | Presto Group | Sverige, övrigt | Finland | Norge |
|----------------------------------------------------------------------|--------------|-----------------|---------|-------|
| Utsläppsintensitet/anställd (tCO <sub>2</sub> e/FTE)                 | 38,2         | 26,6            | 94,7    | 50,1  |
| Utsläppsintensitet/intäktsenhet (tCO <sub>2</sub> e/(MSEK)           | 25,2         | 19,4            | 45,6    | 25,8  |
| Utsläppsintensitet/kvadratmeter (tCO <sub>2</sub> e/m <sup>2</sup> ) | 0,80         | 0,56            | 2,18    | 0,86  |
| Utsläppsintensitet/tillverkad produkt (tCO <sub>2</sub> e/pp)        | -            | 0,087           | -       | -     |

|                           | 2020*      | 2021 *     | 2022       |
|---------------------------|------------|------------|------------|
| Scope 1                   | 1 377 558  | 918 822    | 1 289 595  |
| Scope 2 (marknadsbaserat) | 462 728    | 1 071 462  | 380 024    |
| Scope 3                   | 10 546 281 | 15 707 038 | 27 412 329 |
| Totala utsläpp            | 12 586 567 | 17 697 522 | 29 081 949 |

### VÅR UTSLÄPPSDATA

Utsläppssiffrorna som presenteras här är baserade på data från fakturor, energileverantörer och andra leverantörer och är beräknade enligt GHG Protokoll. Siffrorna inkluderar utsläpp från scope 1 (mobil förbränning), scope 2 (el & värme) och scope 3 som inkluderar kategorier såsom inköpta varor

och tjänster, kapitalvaror, bränsle- och energirelaterade aktiviteter, affärsresor, avfallshantering, uppströms transport & distribution samt anställdas pendling. Alla utsläppsberäkningar har genererats baserat på transaktioner och aktiviteter – t.ex. bränsle, transport, affärsresor, material och genom att

para ihop dessa med emissionsfaktorer från databaser; enligt GHG-protokollets standard. Metoden följer en hybridmetod mellan transaktions- och aktivitetsdata och använder källor som BEIS, Exiobase och AIB för att beräkna och validera utsläppsdata för Presto i Finland, Sverige och Norge.

VÅRA VÄXTHUSGASUTSLÄPP 2022, kg CO<sub>2</sub>e



- Scope 1: 1 289 595
- Scope 2 (marknadsbaserat): 380 024
- Scope 3: 27 412 329

*\*Utsläppssiffrorna för 2020-2021 avser endast Presto Sverige och Övrigt. För 2022 beräknades utsläpp för hela koncernen, inkl. Finland och Norge.*

## KLIMATPÅVERKAN OCH VÅRT ÅTAGANDE

Vi arbetar för att minska vårt klimatavtryck i takt med Parisavtalet. Det gör vi med ambitiösa klimatmål och utveckling av ett miljöanpassat och cirkulärt erbjudande. Vi har åtagit oss att sätta ett koncernomfattande och vetenskapligt baserat mål för utsläppsminskningar med Science Based Targets initiative (SBTi) under 2023.

### Beräkning av vårt klimatavtryck

Vår klimatpåverkan beräknas i enlighet med Green House Gas Protocols internationella redovisningsstandarder. I vår svenska verksamhet har den beräknats för 2020 och framåt och för vår norska och finska verksamhet utförde vi vår första beräkning för 2022. Beräkningarna inkluderar direkta utsläpp (scope 1) och indirekta utsläpp (scope 2 och 3). Scope 3-utsläppen beräknas både med aktivitetsdata och genom screening. Vårt arbete med livscykelanalys är också viktig i kartläggningen och ger djupare förståelse för klimatbelastningen från våra material och processer.

### Vår påverkan och insatser

Som tillverkande företag ligger den stora andelen av våra utsläpp i scope 3, uppströms i värdekedjan. Här arbetar vi för att förbättra aktivitetsdata för att kunna rikta våra klimatinSATser där de gör mest nytta. Ett viktigt område är vårt arbete med den "gröna fabriken" där vi utifrån livscykelanalys

arbetar med produktoptimering av klimatbelastande material och processer samt vårt retursystem. Retursystemet leder till minskad klimatpåverkan på upp till 47 % (baseras på livscykelanalys med den funktionella enheten brandskydd i 30 år).

Ett identifierat riskområde är interna transporter i vår serviceverksamhet. Här har vi påbörjat vårt arbete för att minska påverkan från vårt resande genom att arbeta med planering och ruttoptimering för färre och kortare resor. Vi byter också ut vår fordonsflotta mot miljöanpassade alternativ. I Sverige har vi övergått till att endast erbjuda el- och hybridbilar i vår tjänstebilsflotta. För vår servicebilsflotta möter vi större utmaningar. Här behövs fortsatt utredning för att bedöma vilka gröna alternativ som passar vår serviceverksamhet på längre sikt innan vi genomför en full implementering.

### Science Based Targets initiative

Vi har åtagit oss att sätta ett koncernomfattande och vetenskapligt baserat mål för

utsläppsminskningar med Science Based Targets initiative (SBTi). Genom åtagandet fastställer Prestokoncernen sin avsikt att ansluta sig till den växande gruppen av ledande företag som sätter utsläppsminskningmål i linje med vad klimatvetenskapen säger är nödvändigt. I och med detta åtagande kommer vi under 2023 att arbeta för att ta fram vetenskapligt baserade utsläppsreduktions-mål på kort sikt för minskning av växthusgaser i enlighet med Parisavtalet och begränsning av den globala uppvärmningen till 1,5°C. Målet kommer skickas till SBTi för validering och godkännande. Under 2023 kommer vi också fortsätta arbeta för att sätta en reduktionsplan och konkreta steg för utsläppsminskningar.

Vårt långsiktiga mål är att åta oss att sätta ett långsiktigt vetenskapligt baserat reduktionsmål för att nå netto-noll-utsläpp av växthusgaser senast år 2050. ■



# GIFTFRITT BRANDSKYDD

Vi arbetar för att etablera ett giftfritt brandskydd och vår viktigaste insats just nu är att få den nya generationens brandsläckare på plats.

## Kraven på ett miljöanpassat produktutbud ökar

Debatten kring utfasning av farliga PFAS-ämnen i brandskyddsprodukter har ökat under de senaste åren samtidigt som vi sett en kraftigt ökad efterfrågan från kunder på giftfria och miljöanpassade produkter. Som tillverkare av brandsläckare arbetar vi aktivt för att fasa ut skadliga ämnen, såsom PFAS, ur våra produkter.

## Vad är PFAS och vilka är problemen?

PFAS är en stor grupp på flera tusentals extremt effektiva ämnen som sedan länge haft en given plats i brandsläckningsskum för att få en hög brandskyddsklassning. PFAS-ämnen är miljö- och hälsoskadliga ämnen som är mycket svårnedbrytbara i miljön. Dessa ämnen benämns "evighetskemikalier" på grund av sina egenskaper.

## Presto fasar ut PFAS i snabb takt

Under de senaste åren har lagstiftningen gällande PFAS-ämnen hårdnat och flera PFAS-ämnen är redan reglerade. Under 2022 har flera nya EU-förslag på begränsning av PFAS presenterats, däribland ett generellt förbud mot PFAS i brandskum. Det finns dock risk för en utdragen lagstiftningsprocess och långa övergångsperioder som leder till en fördröjning i utfasningen. Presto väntar inte på regleringarna och har i enlighet med vår hållbarhetspolicy redan nu ställt om och fasar ut PFAS-ämnen. Vi har en

tydlig utfasningsplan för PFAS för alla våra produkter.

Vi stödjer, som första aktör i branschen, ChemSec:s arbete med att fasa ut PFAS-ämnen och få dem förbjudna i EU genom initiativet "No to PFAS".

## Vattensläckare och ett risk-anpassat brandskydd

Vårt största fokus för att lyckas med utfasningen är vattensläckare. Presto har ett starkt produktsortiment av miljöanpassade vätskesläckare, med vår egenutvecklade vattensläckare i spetsen. Presto Vattensläckare innehåller endast rent avjoniserat vatten, vilket gör den till ett mycket lämpligt val i de allra flesta miljöer ur både risk- och användarperspektiv. Därför har vi övergått till att rekommendera våra kunder att välja vatten i stället för skum.

## Fokus 2022

Under 2022 har vi haft stort fokus på att öka vår försäljning av miljöanpassade släckare och att förstärka våra interna och externa informationsinsatser. Vi har också ökat våra satsningar och investeringar i nya miljöanpassade produkter, bland annat lanserade vi en PFAS-fri AB-skumsläckare.

**Vårt mål:** 90 % av vår svenska försäljning av vätske-/skumsläckare ska utgöras av miljöanpassade alternativ 2022.

**Utfall 2022:** 50 (16) % av våra sålda vätskesläckare utgörs av våra miljöanpassa-

de alternativ. (Avser Prestos svenska verksamhet)

Under slutet av året såg vi en ökad försäljning av miljöanpassade alternativ och i december utgjordes hela 69 % av våra sålda vätskesläckare i Sverige av miljöanpassade alternativ. Två av våra regionala organisationer nådde också årets mål på 90 % för december.

I början av 2023 fastställde vi nya gemensamma mål för Prestokoncernen för att öka vår försäljning av miljöanpassade vätskesläckare och kommer därmed följa nyckeltalet på koncernnivå framöver.



## PRESTO VATTEN-SLÄCKARE – VATTEN ÄR BÄTTRE ÄN SKUM

Prestos miljöanpassade vätskesläckare är en släckare innehållande släckvätska som inte har ett känt innehåll av miljö- och hälsoskadliga ämnen och som uppfyller följande kriterier:

- Fri från fluortensider (PFAS).
- Vätskeblandningen är kontrollerad avseende biologisk nedbrytbarhet enligt OECD:s riktlinjer, testmetod 302B.
- Ingår i ett retursystem för återanvändning och återvinning av släckarbehållare.

”

Vatten är bättre än skum”



AV VÅRA SÅLDA VÄTSKE-SLÄCKARE I SVERIGE UTGÖRS AV VÅRA MILJÖANPASSADE ALTERNATIV



## DEN GRÖNA SLÄCKARFABRIKEN – CIRKULÄR TILLVERKNING

I vår släckarfabrik driver vi ett av våra viktigaste projekt, etableringen av en hållbar släckarfabrik och hållbar produktion av brandsläckare. Vi tar ett cirkulärt produktansvar som vi är mycket stolta över.

**KÄRNAN I VÅRT** arbete för att erbjuda "gröna produkter" är vår helhetskontroll som tillverkande företag. Vi tar ett helhetsansvar för våra produkter under hela livscykeln; vid tillverkningen i vår fabrik i Katrineholm, vid utförande av service, vid utförande av verkstadsgenomgång/omladdning och återtagande av produkterna för återvinning och återbruk i slutet av dess tekniska livstid.

I etableringen av en hållbar släckarfabrik och en hållbar produktion av brandsläckare arbetar vi bland annat med:

- › livscykelanalys av våra släckare
- › design och utveckling av smarta och giftfria produkter för att uppnå ett cirkulärt tillverkningsflöde
- › återanvändning och återvinning av komponenter och släckmedel
- › ansvarsfullt omhändertagande av släckmedel
- › miljömärkt el- och energieffektivitet
- › kartläggning av vår klimatpåverkan.

Vår egen tillverkning i Sverige är ISO 14001 och ISO 9001-certifierad och genom vårt arbete med miljö- och kvalitetsledning arbetar vi fortlöpande med att förbättra våra tjänster och produkter.

### Livscykelanalys och Prestos retursystem

En livscykelanalys på våra handbrandsläckare gör det möjligt att produktoptimera miljö- och klimatbelastande material samt

öka resurseffektiviteten och tillvaratagandet för att uppnå maximal nytta för samhället, kunden och Presto.

En central del är vårt cirkulära retursystem för att återanvända komponenter från kunders brandsläckare i samband med verkstadsgenomgång. Brandsläckares största miljöpåverkan sker vid framställning och användning av råmaterial såsom mineraler och metaller. Komponenter som behållare och ventil har särskilt stor miljöbelastning. Vi kan återanvända komponenterna flera gånger vilket ger stora resurs- och klimatbesparingar. Retursystemet ger också våra kunder möjlighet att byta ut sin släckare mot ett mer miljöanpassat alternativ.

### Besparingar med Prestos retursystem:

- › Retursystemet leder till minskad klimatpåverkan på upp till 47 % (kg CO<sub>2</sub>e).
- › Återanvändning av komponenter i retursystemet innebär en minskad resursförbrukning av mineraler och metaller på upp till 63 % (kg Sbeq).
- › Störst klimatpåverkan sker i råmaterialfasen, men med retursystemet minskar påverkan med:
  - › nästan 5 ggr för skumsläckare
  - › 2,6 ggr för pulversläckare
  - › 15 ggr för CO<sub>2</sub>-släckare.

\* Baseras på livscykelanalys med den funktionella enheten brandskydd i 30 år.

### Andel retursläckare med återanvända komponenter

**2022: 53 (58)%\***

\*Andelen retursläckare med återanvända komponenter har minskat under 2022 på grund av sämre tillgång på återvunnet material.

### Återbruk av släckmedel

Under 2022 har vi påbörjat återbruk av CO<sub>2</sub> och pulver, vilket gör att kan återanvända släckmedel i vårt retursystem och skapa ännu större miljöbesparingar. Vårt återbruk av CO<sub>2</sub> gör det möjligt för oss att återanvända allt flytande CO<sub>2</sub> i våra retursläckare. För pulver kan vi idag återbruka vårt vanligaste pulver (ABC-pulver). Det återanvända pulvret i våra retursläckare sparar cirka 50–60 ton nytt pulver per år. ■

### CIRKULÄRA SLÄCKARE:

- › Resurseffektivt genom återanvändning och återvinning.
- › Miljö- och klimatbesparingar genom en mer cirkulär process.
- › Säker hantering av släckmedel och uttjänta delar.
- › Möjlighet att byta till ett miljöanpassat alternativ.

## VÅR HÅLLBARA LIVSCYKEL



### AMBITIONEN FÖR DEN GRÖNA FABRIKEN INNEBÄR:

En i högsta möjliga grad giftfri och cirkulär process, med;

- › 0 % utsläpp av PFAS
- › 100 % återvunnet vatten
- › 100 % hållbart omhändertagande av pulver
- › 100 % återvunnen CO<sub>2</sub> i våra CO<sub>2</sub>-släckare.

Att Prestos tillverkning och hantering av brandsläckare, under produktens livslängd, till övervägande del ska vara:

- › CO<sub>2</sub>-neutral.





Vi har identifierat viktiga fokusområden inom social hållbarhet: personal och sociala förhållanden, mänskliga rättigheter och antikorrupktion. Här finns risker för negativ påverkan som vi vill motverka. Det gör vi genom ett aktivt målarbete och med tydliga policys och rutiner.

# Social hållbarhet

Social hållbarhet är en viktig och självklar del i Prestos hållbarhetsarbete. Presto ska alltid uppfattas som en seriös och långsiktig partner och vårt mål är att vara det mest hållbara alternativet i branschen för både medarbetare och kunder.

**PRESTOS MÅL** är att vara branschens mest attraktiva arbetsgivare och att kunna stå för att vi alltid arbetar aktivt med vår strävan om en trivsamt och säker arbetsmiljö. Det innebär att vi arbetar aktivt med vår arbetsmiljö inom olika aspekter.

**Systematiskt arbetsmiljöarbete**  
Vi bedriver ett systematiskt arbetsmiljöarbete som är integrerat i arbetet med vårt lednings-system för att uppnå en sammanhållen styrning av hållbarhetsfrågorna. I vår interna process för personalsäkerhet och hälsa lägger vi stort fokus på trivsel, samverkan och värdegrund samt

utbildningsinsatser samt stöd och information i våra personal- och chefshandböcker.

**En aktiv säkerhetskultur**  
Vi arbetar för att etablera en aktiv säkerhets- och förbättringskultur. Prestos mål är att ingen ska skadas genom olyckor och skador på våra arbetsplatser (nolltolerans).  
2021 införde vi ett digitalt rapporterings-system i den svenska verksamheten som gett en bättre överblick över olycks- sjukdoms-, tillbuds- och riskstatistik. Vi följer nyckeltalet "Antal olyckor med LTI\*" för att mäta vårt resultat i förhållande till »

**VI STÄMMER LÖPANDE AV VÅRA ANSTÄLLDAS UPPLEVELSER INOM FÖLJANDE OMRÅDEN:**

- › Jag mår bra av att jobba på Presto.
- › Jag känner mig värdefull i min roll på Presto.
- › Jag upplever att jag utvecklas i min roll på Presto.
- › Jag kan rekommendera andra att arbeta på Presto.

| Socialt                       | Personal och sociala förhållanden                                                                                                                                                                                                   | Mänskliga rättigheter                                                                                                                                            | Antikorrupktion                                                                                                            |
|-------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Beskrivning                   | › Skapa en trygg, utvecklande och säker arbetsplats för våra medarbetare, samt främja likvärdiga villkor i vår leverantörskedja.                                                                                                    | › Att respektera mänskliga rättigheter är en given och viktig fråga för Presto.                                                                                  | › Följa etiska riktlinjer och regleringar gällande antikorrupktion och relaterade frågor.                                  |
| Risker                        | › Risk för skada och ohälsa.<br>› Brister i arbetsmiljön kan innebära negativa konsekvenser för enskild medarbetare.<br>› Brister kan innebära negativa konsekvenser för Prestos attraktivitet som arbetsgivare och för varumärket. | › Vi har ett stort antal leverantörer utanför EU.<br>› Brister kan innebära negativa konsekvenser för Prestos attraktivitet som arbetsgivare och för varumärket. | › Brister kan innebära negativa konsekvenser för Prestos attraktivitet som arbetsgivare och för varumärket.                |
| Aktiviteter för riskhantering | › NMI, ständig medarbetarundersökning.<br>› Systematiskt arbetsmiljöarbete och samverkansprocess med regelbunden lokal uppföljning och central samordning.                                                                          | › Arbete med leverantörsbedömning, uppföljning och krav på signering av Prestos uppförandekod för alla nyckelleverantörer.                                       | › Arbete med leverantörsbedömning, uppföljning och krav på signering av Prestos uppförandekod för alla nyckelleverantörer. |
| Strategi                      | › Vara branschens mest hållbara alternativ för både kunder och medarbetare.                                                                                                                                                         | › Vara branschens mest hållbara alternativ för både kunder och medarbetare.                                                                                      | › Vara branschens mest hållbara alternativ för både kunder och medarbetare.                                                |
| Policys och styrning          | › Arbetsmiljöpolicy.<br>› Policy mot kränkande särbehandling.<br>› Systematiskt arbetsmiljöarbete.<br>› Personal- och chefshandbok.                                                                                                 | › Uppförandekod för leverantörer.<br>› Leverantörsbedömning.<br>› Social och etisk policy – internt.<br>› Policy mot kränkande särbehandling.                    | › Uppförandekod för leverantörer.<br>› Leverantörsbedömning.<br>› Visselblåsarpolicy.                                      |
| Resultat-indikatorer          | › Resultat från temperaturmätning/medarbetarundersökning.<br>› Antal LTI-händelser/år.<br>› Bevakning av skade-, tillbuds- och sjukdomsstatistik.                                                                                   | › Resultat från temperaturmätning/medarbetarundersökning.<br>› Andel nyckelleverantörer som signerat vår uppförandekod.                                          | › Andel nyckelleverantörer som signerat vår uppförandekod.                                                                 |
| SDG 2030                      | Delmål 8.8                                                                                                                                                                                                                          | Delmål 8.8                                                                                                                                                       | Delmål 16.5                                                                                                                |



» målet om nolltolerans mot olyckor. Utfallet 2022 var 1 (2) olyckor\* rapporterade enligt LTI (Lost Time Injury, avser olycksfall i arbetet som orsakat frånvaro i mer än 8 timmar.)

*\*Gäller Prestos svenska verksamhet.*

I vårt digitala rapporteringssystem följer vi upp rapporterade riskobservationer, tillbud, olyckor och arbetssjukdomar. Uppföljningen omfattar även statistik på frisknärvaro, långtidssjukskrivning, rehabilitering och personalsomsättning.

Under kommande år ska rapporterings-systemet även implementeras i vår norska och finska verksamhet för att stärka en aktiv säkerhets- och förbättringskultur och få en sammanhållen uppföljning av statistiken.

Vi arbetar kontinuerligt med jämställdhet och antidiskriminering. Arbetet leds och drivs på ledningsnivå inom Presto och det pågår ett aktivt arbete inom hela bolaget gällande likabehandling. Arbetet genomsyrar allt från vår rekryteringsprocess, lönekartläggning, lönemodell till vår kommunikationsstruktur.

Pulsmätningar

För att förbättra medarbetarupplevelsen genomför vi kontinuerliga pulsmätningar av hur medarbetarna upplever sin arbetssituation. Det ger en samlad feedback från alla medarbetare kring vad som fungerar bra och vad som kan göras bättre.

En stor del av Prestos framgång bygger på att våra medarbetare har möjlighet att ta egna initiativ i arbetet och att vi har en stark teamkänsla.

I vår plattform ser vi att kategorierna autonomi och teamkänsla har höga poäng och det är något som vi inom Presto är mycket stolta över.

I slutet av 2022 var vår eNPS, employee

Net Promoter Score, för Sverige -10 (-15), på en skala -100 till 100. 2023 kommer vi att mäta detta även i Finland.

Visselblåsarpolicy

Under 2022 har Presto inrättat en intern och extern visselblåsarpolicy och en rapporteringskanal i Sverige för att alla med ett arbetsrelaterat sammanhang ska kunna slå larm kring oegentligheter. Framtagande av policy och rapporteringskanal i Finland och Norge pågår under 2023. Om någon misstänker missförhållanden, lag- och/eller regelbrott uppmanar Presto hen att rapportera detta som ett visselblåsningsärende. Exempel på aktiviteter eller händelser som Presto anser vara missförhållanden av allmänintresse är: mutor, stöld, bedrägeri, bokföringsbrott, skattebrott och andra brottsliga handlingar.

Leverantörsrelationer

Merparten av vår utveckling och tillverkning av komponenter till brandsläckare sker i Kina. Det sker främst i den tidigare delägda fabriken Zhejiang Ruihua. Fabriken är certifierad enligt ISO 9001, ISO 14001 och ISO 45 001 för kvalitets-, miljö- och arbetsmiljöledning. Vi ställer krav på alla våra nyckelleverantörer att de bedriver ett systematiskt kvalitets- och hållbarhetsarbete och där det är relevant ställer vi även konkreta krav på att de ska informera oss om och fasa ut skadliga ämnen med hänvisning till kraven i REACH\*.

*\*EU-förordning med regler om registrering, utvärdering, tillstånd och begränsningar av kemiska ämnen*

Prestos uppförandekod

Presto ska alltid uppfattas som en seriös och långsiktig partner och vår strävan är att Prestos uppförandekod ska tillämpas inte bara av vår egen organisation utan också av

våra affärspartners.

I Sverige upprättar vi skriftliga avtal (Code of Conduct) med samtliga våra nyckelleverantörer och ställer bland annat krav inom följande områden:

» Leverantörer skall känna till och som minimikrav följa den nationella lagstiftningen i de länder där verksamhet bedrivs. Kartellbildning, bestickning, korruption, utpressning eller någon annan typ av oetiskt agerande ska aldrig tillåtas eller accepteras.

» De anställdas hälsa och säkerhet ska prioriteras och vi förväntar oss att ändamålsenliga skydd används. Utrustning och byggnader ska vara säkra och farliga substanser och farligt avfall hanteras på säkert sätt.

» Våra leverantörer ska respektera mänskliga rättigheter och att anställda behandlas därefter. Tvångsarbete, ofrivilligt eller oavlönat arbete accepteras inte. Ingen anställd får utsättas för kroppslig bestraffning eller andra former av fysisk, sexuell, psykologisk straffåtgärd, trakasserier eller tvång.

» FN:s konvention om barns rättigheter (1989) är riktlinjer för all verksamhet som sker i vårt namn. Ingen person får anställas under åldern för att ha genomgått obligatorisk skolgång eller vara under 15 år.

» Leverantörer ska tillämpa arbetstider och löner och övertid ersättning i enlighet med lokala lagar och avtal. Alla anställda ska ha rätt att få ett anställningskontrakt.

» Uppföljning av efterlevnad.



Läs mer om våra ambition och ställningstaganden som arbetsgivare i vår arbetsmiljöpolicy på [presto.se/hallbarhetsdokument](https://presto.se/hallbarhetsdokument)



GENOMSnittligt antal medarbetare i koncernen under 2022



Medarbetare per land, andel

- Sverige 77 %
- Finland 16 %
- Norge 7 %

Könsfördelning medarbetare

|                  | 2022 | 2021 | 2020 |
|------------------|------|------|------|
| Andel män, %     | 82   | 82   | 86   |
| Andel kvinnor, % | 18   | 18   | 14   |





Kontakta oss:  
Telefon: 010-45 20 000

[presto.se](http://presto.se)

